7000 Gün İle Kıdem Tazminatı Yazısı Dilekçesi

**T.C.**

**[İl/İlçe] Sosyal Güvenlik İl/İlçe Müdürlüğü'ne**

**[Mükellef Adı Soyadı]**

**[T.C. Kimlik Numarası]**

**[Adres]**

**Konu:** 7000 Gün Kıdem Tazminatı Yazısı Talebi

**Açıklama:**

.../.../.... tarihinde işe girdiğim .../.../... tarihinde ise işten ayrıldığım .../.../... adresindeki .../.../... sicil numaralı işyerinde ... gün çalıştım. 4/a (Emeklilik) sigorta kolu kapsamında toplam ... gün prim ödemem bulunmaktadır.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 14. Maddesine göre, 4/a (Emeklilik) sigorta kolu kapsamında 7000 gün prim ödemesi bulunan ve işyerinden ayrılan işçiler kıdem tazminatına hak kazanmaktadır.

Yukarıda belirtilen şartları sağladığımdan, 7000 gün üzerinden hesaplanacak kıdem tazminatımın tarafıma verilmesini arz ederim.

**Gerekçe:**

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 14. Maddesi:

**Madde 14-** İşveren, işçinin iş sözleşmesini feshederse, işçiye kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

**Kıdem tazminatı, işçinin hizmet süresine göre aşağıdaki şekilde hesaplanır:**

* Hizmet süresi bir yıldan az ise, her yıl için işverenin son bir yıllık brüt aylık ortalamasına 30 günün karşılığı kadar kıdem tazminatı ödenir.
* Hizmet süresi bir yıldan beş yıla kadar ise, her yıl için işverenin son bir yıllık brüt aylık ortalamasına 20 günün karşılığı kadar kıdem tazminatı ödenir.
* Hizmet süresi beş yıldan fazla ise, her yıl için işverenin son bir yıllık brüt aylık ortalamasına 30 günün karşılığı kadar kıdem tazminatı ödenir.

**Bilgilerinize arz ederim.**

**[Tarih]**

**[Mükellef Adı Soyadı]**

**[İmza]**

**EKLER:**

* Hizmet dökümü
* İşe giriş bildirgesi
* İşten ayrılış bildirgesi
* Kimlik fotokopisi

**Notlar:**

* Dilekçenin iki nüsha olarak hazırlanması ve bir nüshasının Sosyal Güvenlik İl/İlçe Müdürlüğü'ne teslim edilmesi gerekir.
* Dilekçeye, hizmet dökümü, işe giriş bildirgesi, işten ayrılış bildirgesi ve kimlik fotokopisi eklenmelidir.
* Dilekçede, mükellefin adı, soyadı, T.C. kimlik numarası, adresi ve iletişim bilgileri yer almalıdır.
* Dilekçe, mükellef tarafından imzalanmalıdır.

**7000 Gün Kıdem Tazminatı Yazısı Dilekçesi Hakkında Daha Fazla Bilgi:**

* 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesi hakkında daha fazla bilgi için 4857 Sayılı İş Kanunu: <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4857.pdf> bakabilirsiniz.
* 7000 gün kıdem tazminatı yazısı dilekçesi ile ilgili örnekler için internette araştırma yapabilirsiniz.
* 7000 gün kıdem tazminatı yazısı dilekçesi hakkında daha fazla bilgi almak için bir avukata veya vergi uzmanına danışabilirsiniz.