

7000 Gün İle Kıdem Tazminatı Yazısı Dilekçesi

T.C.

[İl/İlçe] Sosyal Güvenlik İl/İlçe Müdürlüğü'ne

[Mükellef Adı Soyadı]

[T.C. Kimlik Numarası]

[Adres]

Konu: 7000 Gün Kıdem Tazminatı Yazısı Talebi

Açıklama:

.../.../.... tarihinde işe girdiğim .../.../... tarihinde ise işten ayrıldığım .../.../... adresindeki .../.../... sicil numaralı işyerinde ... gün çalıştım. 4/a (Emeklilik) sigorta kolu kapsamında toplam ... gün prim ödemem bulunmaktadır.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 14. Maddesine göre, 4/a (Emeklilik) sigorta kolu kapsamında 7000 gün prim ödemesi bulunan ve işyerinden ayrılan işçiler kıdem tazminatına hak kazanmaktadır.

Yukarıda belirtilen şartları sağladığımdan, 7000 gün üzerinden hesaplanacak kıdem tazminatımın tarafıma verilmesini arz ederim.

Gerekçe:

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 14. Maddesi:

Madde 14- İşveren, işçinin iş sözleşmesini feshederse, işçiye kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Kıdem tazminatı, işçinin hizmet süresine göre aşağıdaki şekilde hesaplanır:

- Hizmet süresi bir yıldan az ise, her yıl için işverenin son bir yıllık brüt aylık ortalamasına 30 günün karşılığı kadar kıdem tazminatı ödenir.
- Hizmet süresi bir yıldan beş yıla kadar ise, her yıl için işverenin son bir yıllık brüt aylık ortalamasına 20 günün karşılığı kadar kıdem tazminatı ödenir.
- Hizmet süresi beş yıldan fazla ise, her yıl için işverenin son bir yıllık brüt aylık ortalamasına 30 günün karşılığı kadar kıdem tazminatı ödenir.

Bilgilerinize arz ederim.

[Tarih]

[Mükellef Adı Soyadı]

[İmza]

EKLER:

- Hizmet dökümü
- İşe giriş bildirgesi
- İşten ayrılış bildirgesi
- Kimlik fotokopisi

Notlar:

- Dilekçenin iki nüsha olarak hazırlanması ve bir nüshasının Sosyal Güvenlik İl/İlçe Müdürlüğü'ne teslim edilmesi gerekir.
- Dilekçeye, hizmet dökümü, işe giriş bildirgesi, işten ayrılış bildirgesi ve kimlik fotokopisi eklenmelidir.
- Dilekçede, mükellefin adı, soyadı, T.C. kimlik numarası, adresi ve iletişim bilgileri yer almalıdır.
- Dilekçe, mükellef tarafından imzalanmalıdır.

7000 Gün Kıdem Tazminatı Yazısı Dilekçesi Hakkında Daha Fazla Bilgi:

- 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesi hakkında daha fazla bilgi için 4857 Sayılı İş Kanunu: <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4857.pdf> bakabilirsiniz.
- 7000 gün kıdem tazminatı yazısı dilekçesi ile ilgili örnekler için internette araştırma yapabilirsiniz.
- 7000 gün kıdem tazminatı yazısı dilekçesi hakkında daha fazla bilgi almak için bir avukata veya vergi uzmanına danışabilirsiniz.