

7000 Gün İstifa Dilekçesi  rneęi

T.C.

[İşveren Firma Adı]

[İşveren Firma Adresi]

[Mükellef Adı Soyadı]

[T.C. Kimlik Numarası]

[Adres]

Konu: İstifa Dilekçesi

Açıklama:

.../.../.... tarihinde işe girdiğim .../.../... tarihinde ise işten ayrıldığım .../.../... adresindeki .../.../... sicil numaralı işyerinde ... gün çalıştım. 4/a (Emeklilik) sigorta kolu kapsamında toplam ... gün prim ödemem bulunmaktadır.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 14. Maddesine göre, 4/a (Emeklilik) sigorta kolu kapsamında 7000 gün prim ödemesi bulunan ve işyerinden ayrılan işçiler kıdem tazminatına hak kazanmaktadır.

Yukarıda belirtilen şartları sağladığımdan, 7000 gün üzerinden hesaplanacak kıdem tazminatımın tarafıma verilmesini arz ederim.

****Ayrıca, ... tarihinden itibaren işyerinden ayrılacağımı bildirmek isterim.**

Gerekçe:

... (İstifa nedeniniz)

Bilgilerinize arz ederim.

[Tarih]

[Mükellef Adı Soyadı]

[İmza]

Notlar:

- Dilekçenin iki nüsha olarak hazırlanması ve bir nüshasının işverene teslim edilmesi gerekir.
- Dilekçede, mükellefin adı, soyadı, T.C. kimlik numarası, adresi ve iletişim bilgileri yer almalıdır.
- Dilekçe, mükellef tarafından imzalanmalıdır.
- Dilekçede, istifa tarihi ve gerekçesi de belirtilmelidir.

7000 Gün Kıdem Tazminatı Hakkında Daha Fazla Bilgi:

- 4857 Sayılı İř Kanunu'nun 14. maddesi hakkında daha fazla bilgi için 4857 Sayılı İř Kanunu: <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4857.pdf> bakabilirsiniz.
- 7000 gün kıdem tazminatı hakkında daha fazla bilgi almak için bir avukata veya vergi uzmanına danışabilirsiniz.

Dikkat:

- Bu dilekçe  rneęi sadece bilgilendirme amaçlıdır. Yasal haklarınız hakkında bir avukata danışmanız tavsiye edilir.