

## **AHLAK VE İYİ NİYET KURALLARINA UYMAYAN HALLER VE BENZERLERİ TUTANAĞI**

**Tutanak No:** (İlgili kurumun tutanak numarası)

**Tutanak Tarihi:** .../.../.....

**Tutanak Saati:** .....

**Tutanak Düzenleyen:** (Adı Soyadı, Unvanı, Kurumu)

**Tutanak Düzenleme Yeri:** (Olayın gerçekleştiği yerin tam adresi)

### **Hazır Bulunanlar:**

- (Adı Soyadı, T.C. Kimlik No, Unvanı, Kurumu)
- (Adı Soyadı, T.C. Kimlik No, Unvanı, Kurumu)

### **İhlale Konu Kişi/Kişiler:**

- (Adı Soyadı, T.C. Kimlik No, Unvanı, Kurumu)

**İhlalin Konusu:** (Ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışın tanımı)

### **Olayın Tanımı:**

(Ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışın ayrıntılı açıklaması, ne zaman, nerede ve nasıl gerçekleştiği bilgileri dahil)

### **Tanık Beyanları:**

(Varsa tanıkların ifadeleri ayrıntılı olarak kaydedilir.)

### **Delil Listesi:**

(Var ise olaya ilişkin delillerin listesi (video kaydı, fotoğraf, belge vb.))

### **Yapılan İşlemler:**

- (Olayla ilgili olarak yapılan incelemeler, görüşmeler, uyarılar vb. işlemler ayrıntılı olarak yazılır.)
- (Gerekli görüldüğü takdirde idari veya hukuki işlem başlatılması kararı belirtilir.)

### **Sonuç:**

(Tutanakta yer alan bilgilere göre ulaşılan sonuç ve alınacak tedbirler belirtilir.)

### **İmzalar:**

- Tutanak Düzenleyen:
- Hazır Bulunanlar:
- İhlale Konu Kişi/Kişiler: (İmzadan imtina ederse belirtilir)

---

### **ÖNEMLİ NOTLAR:**

- Bu tutanak örneği genel bir format olup, olayın özelliklerine göre uyarlanabilir.
- Tutanakta yer alan tüm bilgilerin doğru, eksiksiz ve anlaşılır olması önemlidir.
- Tutanak, idari veya hukuki süreçlerde delil olarak kullanılabilir.

### **HUKUKİ DAYANAK:**

- 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 4. maddesi (Ahlak ve iyi niyet kuralları)
- İlgili kurumun iç yönetmeliği veya etik kuralları

### **EK BİLGİLER:**

- Ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışlar, hakaret, tehdit, taciz, ayrımcılık, yanıltıcı bilgi verme, çıkar çatışması gibi durumları içerebilir.
- Bu tür davranışlarla karşılaşan kişiler, olayın yaşandığı kuruma şikayette bulunabilir veya hukuki yollara başvurabilirler.

Umarım bu bilgiler size yardımcı olur.