

İŞE ALKOLLÜ GELME TUTANAĞI

Tutanak No: (İlgili şirketin tutanak numarası)

Tutanak Tarihi: .../.../.....

Tutanak Saati:

Tutanak Düzenleyen: (Adı Soyadı, Unvanı)

Tutanak Düzenleme Yeri: (Şirketin tam adresi)

Hazır Bulunanlar:

- (Adı Soyadı, Unvanı)
- (Adı Soyadı, Unvanı)

İhlale Konu Çalışan:

- (Adı Soyadı, T.C. Kimlik No, Görevi)

İhlalin Konusu: İşe alkollü gelmek

Olayın Tanımı:

(Çalışanın alkollü olduğu nasıl tespit edildi, ne gibi belirtiler gösterdiği, davranışları, olay anında yaşananlar ayrıntılı olarak açıklanır.)

Tanık Beyanları:

(Varsa tanıkların ifadeleri ayrıntılı olarak kaydedilir.)

Yapılan İşlemler:

- (Çalışana alkol testi yapıp yapılmadığı belirtilir.)
- (Çalışanın savunması alındıysa özetlenir.)
- (Çalışana verilen uyarılar ve alınan disiplin cezaları belirtilir.)

Sonuç:

(Tutanakta yer alan bilgilere göre ulaşılan sonuç ve alınacak tedbirler belirtilir. Örneğin, iş akdinin feshi, disiplin soruşturması başlatılması gibi.)

İmzalar:

- Tutanak Düzenleyen:
- Hazır Bulunanlar:
- İhlale Konu Çalışan: (İmzadan imtina ederse belirtilir)

ÖNEMLİ NOTLAR:

- Bu tutanak örneđi genel bir format olup, olayın özelliklerine göre uyarlanabilir.
- Tutanakta yer alan tüm bilgilerin doğru, eksiksiz ve anlaşılır olması önemlidir.
- Tutanak, işverenin işçiye karşı haklı fesih nedeni olarak kullanabileceği bir belgedir.

HUKUKİ DAYANAK:

- 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 25/II-e maddesi (Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller)

EK BİLGİLER:

- İşe alkollü gelmek, işverenin işçiyi haklı nedenle derhal fesih hakkını doğuran bir durumdur.
- İşveren, alkollü olduğu tespit edilen işçiye karşı disiplin soruşturması açabilir ve iş ahdini feshedebilir.
- İşçi, alkollü olduğu iddiasına karşı savunma hakkını kullanabilir.

Umarım bu bilgiler size yardımcı olur.