

AVUKATLIK BÜROSU

[Avukatın Adı Soyadı] [Büro Adresi] [Telefon/Faks] [E-posta]

[Tarih]

[Muhatap Kişi/Kurum Adı] [Muhatap Adresi]

Konu: [Yazının Konusu]

Sayın [Muhatap Kişi/Kurum Adı],

[Müvekkilinizin/Sizin Adınız Soyadınız] hakkında tarafınızca [Tarih] tarihinde [Yapılan İşlem/Verilen Karar/İddia] ile ilgili olarak müvekkilim [Müvekkil Adı Soyadı] tarafından tarafıma vekalet verilmiştir.

[Olayın/Durumun Özeti (Kısaca)]

[Hukuki Değerlendirme (Maddeler Halinde)]

[Talepler (Maddeler Halinde)]

Yukarıda belirtilen nedenlerle, [Taleplerinizin Yerine Getirilmesi/Durumun Düzeltilmesi/Gereğinin Yapılması] hususunda gereğini bilgilerinize arz ederim.

[Yanıt Süresi (Gerekirse)]

Saygılarımla,

[Avukatın İmzası] [Avukatın Adı Soyadı] [Baro Sicil Numarası]

Örnek:

AVUKATLIK BÜROSU

Av. Ayşe Yılmaz İstanbul Barosu [Büro Adresi] [Telefon/Faks] [E-posta]

10.07.2024

XYZ A.Ş. [Şirket Adresi]

Konu: Tazminat Talebi

Sayın XYZ A.Ş.,

Müvekkilim Ali Kaya tarafından tarafınızca 05.07.2024 tarihinde haksız yere iş akdinin feshedilmesi ile ilgili olarak tarafıma vekalet verilmiştir.

Müvekkilim, şirketinizde [Görev Süresi] yıldır [Görev Tanımı] olarak çalışmaktaydı. İş akdinin

feshi için herhangi bir geçerli sebep gösterilmemiş olup, bu durum İş Kanunu'na aykırıdır.

Hukuki Değerlendirme:

- İş Kanunu madde [Madde Numarası] uyarınca, işverenin işçiyi haklı nedenle fesih hakkı bulunmaktadır.
- Müvekkilimin iş akdinin feshi için haklı bir neden sunulmadığı gibi, kendisine bildirim yapılmamıştır.
- Bu nedenle, iş akdinin feshi haksız olup, müvekkilim tazminat hakkına sahiptir.

Talepler:

- Müvekkilimin kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve diğer yasal haklarının ödenmesi,
- İş akdinin feshinin geçersiz sayılarak müvekkilimin işe iadesi.

Yukarıda belirtilen nedenlerle, müvekkilimin yasal haklarının korunması için gereğini bilgilerinize arz ederim.

Yanıtınızı 17.07.2024 tarihine kadar tarafıma bildirmenizi rica ederim.

Saygılarımla,

[Avukatın İmzası] Av. Ayşe Yılmaz İstanbul Barosu Sicil No: [Sicil Numarası]