

İŞ SÖZLEŞMESİ

İşbu İş Sözleşmesi ("Sözleşme"), [Tarih] tarihinde, aşağıdaki taraflar arasında akdedilmiştir:

1. TARAFLAR

İŞVEREN:

- Adı/Unvanı: [İşverenin Adı/Unvanı]
- Adresi: [İşverenin Adresi]
- Telefon: [İşverenin Telefon Numarası]

İŞÇİ:

- Adı Soyadı: [İşçinin Adı Soyadı]
- T.C. Kimlik No: [İşçinin T.C. Kimlik Numarası]
- Adresi: [İşçinin Adresi]
- Telefon: [İşçinin Telefon Numarası]
- İşe Giriş Tarihi: [İşe Başlama Tarihi]

2. SÖZLEŞMENİN KONUSU VE SÜRESİ

İşçi, İşveren tarafından [İşin Tanımı] pozisyonunda istihdam edilmiştir. İşbu sözleşme, [Belirli/Belirsiz] süreli olup, [Başlangıç Tarihi] tarihinde başlar ve [Bitiş Tarihi] tarihinde (eğer belirli süreli ise) sona erer.

3. İŞİN TANIMI VE YERİ

- İşçi, İşveren tarafından verilen [İşin Tanımı] görevini, işin gerektirdiği özen ve dikkatle yerine getirecektir.
- İşçi, görevini İşveren'in [İş Yeri Adresi] adresindeki iş yerinde ifa edecektir. İşveren, işin gerekleri doğrultusunda İşçi'nin görev yerini değiştirebilir.

4. ÇALIŞMA SÜRESİ VE ÜCRET

- İşçi, haftalık [Çalışma Süresi] saat çalışacaktır.
- İşçiye, aylık brüt [Ücret] TL ücret ödenecektir. Ücret, her ayın [Ödeme Günü] tarihinde İşçi'nin banka hesabına yatırılacaktır.
- Fazla mesai ücreti, yasal mevzuata uygun olarak hesaplanacak ve ödenecektir.

5. İZİNLER

- İşçi, yıllık ücretli izin hakkına sahiptir. İzin süresi, yasal mevzuat hükümlerine göre belirlenecektir.
- İşçi, mazeret izni, hastalık izni ve diğer izinleri, yasal mevzuat hükümlerine uygun olarak kullanabilecektir.

6. SOSYAL GÜVENLİK

İşçi, İşveren tarafından sosyal güvenlik kurumuna bildirilecek ve primleri yasal mevzuat hükümlerine uygun olarak ödenecektir.

7. GİZLİLİK

İşçi, işbu sözleşme süresince ve sonrasında, İşveren'in ticari sırlarını ve gizli bilgilerini üçüncü kişilere açıklamayacağını kabul ve taahhüt eder.

8. SÖZLEŞMENİN FESHİ

- Taraflar, işbu sözleşmeyi 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesinde belirtilen hallerde haklı nedenle feshedebilirler.
- Belirli süreli iş sözleşmelerinde, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 18. maddesine göre erken fesih halinde, fesheden taraf diğer tarafa bildirim süresi kadar tazminat ödemek zorundadır.
- Belirsiz süreli iş sözleşmelerinde, fesih bildirim süreleri ve tazminat hakları 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine göre belirlenecektir.

9. UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME

Bu sözleşmenin uygulanmasında ve yorumlanmasında Türk Hukuku uygulanacaktır. İşbu sözleşmeden doğacak her türlü uyuşmazlıkta [Yetkili Mahkeme] mahkemeleri yetkilidir.

10. İMZALAR

İŞVEREN İŞÇİ

[İşveren Yetkilisinin İmzası ve Kaşesi] [İşçi İmzası]

[Tarih] [Tarih]

ÖNEMLİ NOT: Bu sadece bir örnek iş sözleşmesidir. İşin niteliği, tarafların anlaşması ve yasal düzenlemeler doğrultusunda değişiklik gösterebilir. Sözleşmeyi imzalamadan önce bir avukata danışmanız önerilir.