

İŞE GELMEME (DEVAMSIZLIK) TUTANAĞI

Tutanak No: (İlgili şirketin tutanak numarası)

Tutanak Tarihi: .../.../.....

Tutanak Düzenleyen: (Adı Soyadı, Unvanı)

Hazır Bulunanlar:

- (Adı Soyadı, Unvanı)
- (Adı Soyadı, Unvanı)

İhlale Konu Çalışan:

- Adı Soyadı:
- T.C. Kimlik No:
- Görevi:
- İşe Başlama Tarihi:

İhlalin Konusu: İşe Gelmeme (Devamsızlık)

Olayın Tanımı:

(Çalışanın hangi tarih veya tarihlerde işe gelmediği, işe gelmeme durumunun kaç gün sürdüğü, daha önce işe gelmeme durumunun olup olmadığı, varsa kaç kez olduğu belirtilir.)

Tanık Beyanları:

(Varsa tanıkların ifadeleri ayrıntılı olarak kaydedilir.)

Yapılan İşlemler:

- (Çalışana ulaşılmaya çalışılıp çalışılmadığı belirtilir. Telefon, e-posta vb. yollarla iletişim kurulup kurulmadığı ve sonuçları yazılır.)
- (Çalışanın işe gelmeme gerekçesi varsa belirtilir. Çalışanın yazılı veya sözlü beyanı varsa özetlenir.)
- (Çalışana daha önce işe gelmeme durumuyla ilgili uyarı yapılıp yapılmadığı belirtilir.)

Sonuç:

(Tutanakta yer alan bilgilere göre ulaşılan sonuç ve alınacak tedbirler belirtilir. Örneğin, yazılı uyarı, savunma alınması, iş akdinin feshi gibi.)

İmzalar:

- Tutanak Düzenleyen:
- Hazır Bulunanlar:

ÖNEMLİ NOTLAR:

- Bu tutanak örneđi genel bir format olup, olayın özelliklerine göre uyarlanabilir.
- Tutanakta yer alan tüm bilgilerin doğru, eksiksiz ve anlaşılır olması önemlidir.
- İŖe gelmeme (devamsızlık) tutanağı, işverenin işçiye karşı haklı fesih nedeni olarak kullanabileceği bir belgedir.

HUKUKİ DAYANAK:

- 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 25/II-e maddesi (Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller)

EK BİLGİLER:

- İşe gelmeme (devamsızlık) durumu, işverenin işçiye haklı nedenle derhal fesih hakkını doğuran bir durumdur.
- Ancak, işçinin haklı bir mazereti varsa (hastalık, kaza, doğal afet vb.) bu durum haklı fesih nedeni oluşturmaz.
- İşveren, işe gelmeyen işçiye karşı öncelikle uyarıda bulunmalı ve savunmasını almalıdır.
- Savunma alındıktan sonra işveren, iş akdini feshetme veya başka bir disiplin cezası verme hakkını kullanabilir.

Faydalı Linkler:

- **İŖe Gelmeme (Devamsızlık) Tutanağı Örneđi 2024 | Mihci Hukuk Bürosu:**
<https://mihci.av.tr/ise-gelmeme-devamsizlik-tutanagi-orneđi/>
- **Uludağ Üniversitesi İşe İzinsiz Gelmeme / İşe Geç Gelme Tutanağı:**
https://unikys.uludağ.edu.tr/doc/fr-3-01-4_09-ise-izinsiz-gelmeme-ise-gec-gelme-tutanagi

Umarım bu bilgiler size yardımcı olur. Detaylı bilgi için bir avukata danışmanız faydalı olacaktır.