

BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ (Çalışma İzni Kapsamında)

Aşağıda isim ve adresleri yazılı bulunan işveren ile işçi (yabancı uyruklu) arasında, tamamen kendi istek ve serbest iradeleri ile ve aşağıda belirtilen şartlarla işbu "BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ" yapılmıştır. Taraflar bundan sonra "işveren" ve "işçi" olarak anılacaktır.

1. TARAFLAR

İŞVEREN:

- Adı/Unvanı: [İşverenin Adı/Unvanı]
- Adresi: [İşverenin Adresi]
- Telefon: [İşverenin Telefon Numarası]

İŞÇİ:

- Adı Soyadı: [İşçinin Adı Soyadı]
- Uyruğu: [İşçinin Uyruğu]
- Pasaport No: [İşçinin Pasaport Numarası]
- Doğum Yeri ve Tarihi: [İşçinin Doğum Yeri ve Tarihi]
- Adresi: [İşçinin Adresi]
- Telefon: [İşçinin Telefon Numarası]

2. İŞİN KONUSU VE SÜRESİ

- İşçi, İşveren tarafından [İşin Tanımı] pozisyonunda istihdam edilmiştir.
- Bu sözleşme, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan çalışma izni alınması halinde, çalışma izin belgesinde belirtilen tarihten itibaren [Süre] süreyle geçerlidir.
- Sözleşme, bitim tarihinde herhangi bir bildirim yapmaksızın kendiliğinden sona erer.

3. YAPILACAK İŞ VEYA GÖREV

İşçi, işbu sözleşme kapsamında aşağıdaki işleri yapmayı kabul ve taahhüt eder:

- [İşin Detaylı Tanımı]

4. ÇALIŞMA YERİ

İşçi, işbu sözleşme kapsamındaki görevlerini, İşveren'in [İş Yeri Adresi] adresindeki iş yerinde ifa edecektir.

5. ÇALIŞMA SÜRESİ VE ÜCRET

- İşçi, haftalık [Çalışma Süresi] saat çalışacaktır.
- İşçiye, aylık brüt [Ücret] TL ücret ödenecektir. Ücret, her ayın [Ödeme Günü] tarihinde İşçi'nin banka hesabına yatırılacaktır.
- Fazla mesai ücreti, yasal mevzuata uygun olarak hesaplanacak ve ödenecektir.

6. İZİNLER

İşçi, yıllık ücretli izin, mazeret izni, hastalık izni ve diğer izinleri, yasal mevzuat hükümlerine uygun olarak kullanabilecektir.

7. SOSYAL GÜVENLİK

İşçi, İşveren tarafından sosyal güvenlik kurumuna bildirilecek ve primleri yasal mevzuat hükümlerine uygun olarak ödenecektir.

8. GİZLİLİK

İşçi, işbu sözleşme süresince ve sonrasında, İşveren'in ticari sırlarını ve gizli bilgilerini üçüncü kişilere açıklamayacağını kabul ve taahhüt eder.

9. SÖZLEŞMENİN FESHİ

- Taraflar, işbu sözleşmeyi 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesinde belirtilen hallerde haklı nedenle feshedebilirler.
- Çalışma izni süresi dolmadan iş sözleşmesinin feshi halinde, fesih bildirimi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na da yapılacaktır.

10. UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME

Bu sözleşmenin uygulanmasında ve yorumlanmasında Türk Hukuku uygulanacaktır. İşbu sözleşmeden doğacak her türlü uyuşmazlıkta [Yetkili Mahkeme] mahkemeleri yetkilidir.

11. İMZALAR

İŞVEREN İŞÇİ

[İşveren Yetkilisinin İmzası ve Kaşesi] [İşçi İmzası]

[Tarih] [Tarih]

ÖNEMLİ NOT: Bu sadece bir örnek çalışma izni sözleşmesidir. İşin niteliği, tarafların anlaşması ve yasal düzenlemeler doğrultusunda değişiklik gösterebilir. Sözleşmeyi imzalamadan önce bir avukata danışmanız önerilir.

Ek Bilgiler:

- Çalışma izni başvurusu için bu sözleşmenin yanı sıra diğer gerekli belgeler de temin edilmelidir.
- Çalışma izni süresi, işin niteliğine ve yabancı işçinin durumuna göre değişiklik gösterebilir.
- Çalışma izni başvuru ve süreçleri hakkında detaylı bilgi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi web sitesini ziyaret edebilirsiniz.