**İŞ SÖZLEŞMESİ**

İşbu İş Sözleşmesi (“Sözleşme”), [Tarih] tarihinde, aşağıdaki taraflar arasında akdedilmiştir:

**1. TARAFLAR**

**İŞVEREN:**

* Adı/Unvanı: [İşverenin Adı/Unvanı]
* Adresi: [İşverenin Adresi]
* Telefon: [İşverenin Telefon Numarası]

**İŞÇİ:**

* Adı Soyadı: [İşçinin Adı Soyadı]
* T.C. Kimlik No: [İşçinin T.C. Kimlik Numarası]
* Adresi: [İşçinin Adresi]
* Telefon: [İşçinin Telefon Numarası]
* İşe Giriş Tarihi: [İşe Başlama Tarihi]

**2. SÖZLEŞMENİN KONUSU VE SÜRESİ**

İşçi, İşveren tarafından [İşin Tanımı] pozisyonunda istihdam edilmiştir. İşbu sözleşme, [Belirli/Belirsiz] süreli olup, [Başlangıç Tarihi] tarihinde başlar ve [Bitiş Tarihi] tarihinde (eğer belirli süreli ise) sona erer.

**3. İŞİN TANIMI VE YERİ**

* İşçi, İşveren tarafından verilen [İşin Tanımı] görevini, işin gerektirdiği özen ve dikkatle yerine getirecektir.
* İşçi, görevini İşveren'in [İş Yeri Adresi] adresindeki iş yerinde ifa edecektir. İşveren, işin gerekleri doğrultusunda İşçi'nin görev yerini değiştirebilir.

**4. ÇALIŞMA SÜRESİ VE ÜCRET**

* İşçi, haftalık [Çalışma Süresi] saat çalışacaktır.
* İşçiye, aylık brüt [Ücret] TL ücret ödenecektir. Ücret, her ayın [Ödeme Günü] tarihinde İşçi'nin banka hesabına yatırılacaktır.
* Fazla mesai ücreti, yasal mevzuata uygun olarak hesaplanacak ve ödenecektir.

**5. İZİNLER**

* İşçi, yıllık ücretli izin hakkına sahiptir. İzin süresi, yasal mevzuat hükümlerine göre belirlenecektir.
* İşçi, mazeret izni, hastalık izni ve diğer izinleri, yasal mevzuat hükümlerine uygun olarak kullanabilecektir.

**6. SOSYAL GÜVENLİK**

İşçi, İşveren tarafından sosyal güvenlik kurumuna bildirilecek ve primleri yasal mevzuat hükümlerine uygun olarak ödenecektir.

**7. GİZLİLİK**

İşçi, işbu sözleşme süresince ve sonrasında, İşveren'in ticari sırlarını ve gizli bilgilerini üçüncü kişilere açıklamayacağını kabul ve taahhüt eder.

**8. SÖZLEŞMENİN FESHİ**

* Taraflar, işbu sözleşmeyi 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesinde belirtilen hallerde haklı nedenle feshedebilirler.
* Belirli süreli iş sözleşmelerinde, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 18. maddesine göre erken fesih halinde, fesheden taraf diğer tarafa bildirim süresi kadar tazminat ödemek zorundadır.
* Belirsiz süreli iş sözleşmelerinde, fesih bildirim süreleri ve tazminat hakları 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine göre belirlenecektir.

**9. UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME**

Bu sözleşmenin uygulanmasında ve yorumlanmasında Türk Hukuku uygulanacaktır. İşbu sözleşmeden doğacak her türlü uyuşmazlıkta [Yetkili Mahkeme] mahkemeleri yetkilidir.

**10. İMZALAR**

İŞVEREN İŞÇİ

[İşveren Yetkilisinin İmzası ve Kaşesi] [İşçi İmzası]

[Tarih] [Tarih]

**ÖNEMLİ NOT:** Bu sadece bir örnek iş sözleşmesidir. İşin niteliği, tarafların anlaşması ve yasal düzenlemeler doğrultusunda değişiklik gösterebilir. Sözleşmeyi imzalamadan önce bir avukata danışmanız önerilir.