

CAYMA BEDELİ SÖZLEŞMESİ

Bu Cayma Bedeli Sözleşmesi ("Sözleşme"), [Tarih] tarihinde, aşağıdaki taraflar arasında akdedilmiştir:

1. TARAFLAR

- **İŞVEREN:**
 - Adı Soyadı/Unvanı: [İşverenin Adı Soyadı/Unvanı]
 - T.C. Kimlik No/Vergi No: [İşverenin T.C. Kimlik Numarası/Vergi Numarası]
 - Adresi: [İşverenin Adresi]
 - Telefon: [İşverenin Telefon Numarası]
- **İŞÇİ/PERSONEL:**
 - Adı Soyadı: [İşçinin/Personelin Adı Soyadı]
 - T.C. Kimlik No: [İşçinin/Personelin T.C. Kimlik Numarası]
 - Adresi: [İşçinin/Personelin Adresi]
 - Telefon: [İşçinin/Personelin Telefon Numarası]

2. KONU

Bu Sözleşme, İşçi/Personel'in, İşveren ile arasında imzalanan [İş Sözleşmesi Tarihi] tarihli iş sözleşmesini ("İş Sözleşmesi"), belirli bir süre içerisinde feshetmesi halinde ödeyeceği cayma bedelini düzenlemektedir.

3. CAYMA BEDELİ

İşçi/Personel, İş Sözleşmesi'ni [Cayma Süresi] içerisinde feshetmesi halinde, İşveren'e [Cayma Bedeli Miktarı] TL cayma bedeli ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

4. CAYMA BEDELİNİN ÖDENMESİ

Cayma bedeli, İş Sözleşmesi'nin feshi bildiriminin İşveren'e ulaştığı tarihten itibaren [Ödeme Süresi] gün içinde İşveren'in banka hesabına [Ödeme Şekli] ile ödenecektir.

5. İSTİSNALAR

Aşağıdaki hallerde İşçi/Personel cayma bedeli ödemek zorunda değildir:

- İşveren'in İş Sözleşmesi'ni haksız nedenle feshetmesi.
- İşveren'in İş Sözleşmesi'nde yer alan yükümlülüklerini yerine getirmemesi.
- İşçi/Personel'in sağlık sorunları nedeniyle işine devam edememesi ve bu durumu sağlık raporu ile belgelendirmesi.
- İşçi/Personel'in askerlik görevine çağırılması.

6. UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME

Bu Sözleşme'nin uygulanmasında ve yorumlanmasında Türk Hukuku uygulanacaktır. İşbu

Sözleşme'den doğacak her türlü uyuşmazlıkta [Yetkili Mahkeme] mahkemeleri yetkilidir.

7. İMZALAR

İŞVEREN İŞÇİ/PERSONEL

[İşveren İmzası] [İşçi/Personel İmzası]

[Tarih] [Tarih]

ÖNEMLİ NOT: Bu sadece bir örnek cayma bedeli sözleşmesidir. İşin niteliği, tarafların anlaşması ve yasal düzenlemeler doğrultusunda değişiklik gösterebilir. Sözleşmeyi imzalamadan önce bir avukata danışmanız önerilir.