**ÇIRAKLIK SÖZLEŞMESİ**

Bu Çıraklık Sözleşmesi ("Sözleşme"), 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, [Tarih] tarihinde, aşağıdaki taraflar arasında akdedilmiştir:

**1. TARAFLAR**

* **İŞVEREN:**
  + Adı/Unvanı: [İşverenin Adı/Unvanı]
  + Adresi: [İşverenin Adresi]
  + Telefon: [İşverenin Telefon Numarası]
  + Çıraklık Eğitim Merkezi: [Çıraklık Eğitim Merkezi Adı]
* **ÇIRAK:**
  + Adı Soyadı: [Çırağın Adı Soyadı]
  + T.C. Kimlik No: [Çırağın T.C. Kimlik Numarası]
  + Doğum Tarihi ve Yeri: [Çırağın Doğum Tarihi ve Yeri]
  + Adresi: [Çırağın Adresi]
  + Telefon: [Çırağın Telefon Numarası]
* **VELİ/VASİ (Çırak 18 yaşından küçük ise):**
  + Adı Soyadı: [Veli/Vasi Adı Soyadı]
  + T.C. Kimlik No: [Veli/Vasi T.C. Kimlik Numarası]
  + Adresi: [Veli/Vasi Adresi]
  + Telefon: [Veli/Vasi Telefon Numarası]

**2. SÖZLEŞMENİN KONUSU**

Bu Sözleşme, Çırağın, İşveren yanında [Meslek Dalı] mesleğinde çırak olarak çalıştırılmasına ve aynı zamanda Çıraklık Eğitim Merkezi'nde teorik eğitimine devam etmesine ilişkin şartları düzenlemektedir.

**3. ÇIRAKLIK EĞİTİM SÜRESİ**

Çıraklık eğitimi süresi, [Meslek Dalı] için belirlenen süre olan [Eğitim Süresi] yıldır. Bu süre, işe başlama tarihinden itibaren başlar.

**4. ÇALIŞMA KOŞULLARI**

* Çırak, haftalık en fazla [Haftalık Çalışma Süresi] saat çalıştırılacaktır.
* Çırağa, asgari ücretin [Çırak Ücreti Oranı]’sı oranında ücret ödenecektir.
* Çırak, yasal izin haklarına (yıllık izin, hastalık izni vb.) sahiptir.
* Çırağın iş sağlığı ve güvenliği, İşveren tarafından sağlanacaktır.

**5. EĞİTİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ**

* İşveren, Çırağın Çıraklık Eğitim Merkezi'ndeki teorik eğitimine devam etmesini sağlayacaktır.
* Çırak, Çıraklık Eğitim Merkezi'ndeki derslere düzenli olarak katılmak ve başarılı olmak zorundadır.

**6. SÖZLEŞMENİN FESHİ**

Bu Sözleşme, aşağıdaki hallerde feshedilebilir:

* Tarafların karşılıklı anlaşması ile.
* Çırağın ölümü veya sürekli iş göremezlik hali.
* Çırağın disiplinsizlik nedeniyle Çıraklık Eğitim Merkezi tarafından çıkarılması.
* İşverenin, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nda belirtilen haklı nedenlerle Çırağı işten çıkarması.

**7. UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME**

Bu Sözleşme'nin uygulanmasında ve yorumlanmasında Türk Hukuku uygulanacaktır. İşbu Sözleşme'den doğacak her türlü uyuşmazlıkta [Yetkili Mahkeme] mahkemeleri yetkilidir.

**8. İMZALAR**

İŞVEREN ÇIRAK

[İşveren Yetkilisinin İmzası ve Kaşesi] [Çırak İmzası]

[Tarih] [Tarih]

VELİ/VASİ (Çırak 18 yaşından küçük ise)

[Veli/Vasi İmzası]

[Tarih]

**ÖNEMLİ NOT:**

Bu sadece bir örnek çıraklık sözleşmesidir. Gerçek bir sözleşme, tarafların özel ihtiyaçlarına ve mesleğin özelliklerine göre uyarlanmalıdır. Sözleşmeyi imzalamadan önce bir avukata danışmanız önerilir.