

ÇIRAKLIK SÖZLEŞMESİ

Bu Çıraklık Sözleşmesi ("Sözleşme"), 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, [Tarih] tarihinde, aşağıdaki taraflar arasında akdedilmiştir:

1. TARAFLAR

- **İŞVEREN:**
 - Adı/Unvanı: [İşverenin Adı/Unvanı]
 - Adresi: [İşverenin Adresi]
 - Telefon: [İşverenin Telefon Numarası]
 - Çıraklık Eğitim Merkezi: [Çıraklık Eğitim Merkezi Adı]
- **ÇIRAK:**
 - Adı Soyadı: [Çırağın Adı Soyadı]
 - T.C. Kimlik No: [Çırağın T.C. Kimlik Numarası]
 - Doğum Tarihi ve Yeri: [Çırağın Doğum Tarihi ve Yeri]
 - Adresi: [Çırağın Adresi]
 - Telefon: [Çırağın Telefon Numarası]
- **VELİ/VASİ (Çırak 18 yaşından küçük ise):**
 - Adı Soyadı: [Veli/Vasi Adı Soyadı]
 - T.C. Kimlik No: [Veli/Vasi T.C. Kimlik Numarası]
 - Adresi: [Veli/Vasi Adresi]
 - Telefon: [Veli/Vasi Telefon Numarası]

2. SÖZLEŞMENİN KONUSU

Bu Sözleşme, Çırağın, İşveren yanında [Meslek Dalı] mesleğinde çırak olarak çalıştırılmasına ve aynı zamanda Çıraklık Eğitim Merkezi'nde teorik eğitimine devam etmesine ilişkin şartları düzenlemektedir.

3. ÇIRAKLIK EĞİTİM SÜRESİ

Çıraklık eğitimi süresi, [Meslek Dalı] için belirlenen süre olan [Eğitim Süresi] yıldır. Bu süre, işe başlama tarihinden itibaren başlar.

4. ÇALIŞMA KOŞULLARI

- Çırak, haftalık en fazla [Haftalık Çalışma Süresi] saat çalıştırılacaktır.
- Çırağa, asgari ücretin [Çırak Ücreti Oranı]'sı oranında ücret ödenecektir.
- Çırak, yasal izin haklarına (yıllık izin, hastalık izni vb.) sahiptir.
- Çırağın iş sağlığı ve güvenliği, İşveren tarafından sağlanacaktır.

5. EĞİTİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- İşveren, Çırağın Çıraklık Eğitim Merkezi'ndeki teorik eğitimine devam etmesini sağlayacaktır.
- Çırak, Çıraklık Eğitim Merkezi'ndeki derslere düzenli olarak katılmak ve başarılı olmak zorundadır.

6. SÖZLEŞMENİN FESHİ

Bu Sözleşme, aşağıdaki hallerde feshedilebilir:

- Tarafların karşılıklı anlaşması ile.
- Çırağın ölümü veya sürekli iş göremezlik hali.
- Çırağın disiplinsizlik nedeniyle Çıraklık Eğitim Merkezi tarafından çıkarılması.
- İşverenin, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nda belirtilen haklı nedenlerle Çırağı işten çıkarması.

7. UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME

Bu Sözleşme'nin uygulanmasında ve yorumlanmasında Türk Hukuku uygulanacaktır. İşbu Sözleşme'den doğacak her türlü uyuşmazlıkta [Yetkili Mahkeme] mahkemeleri yetkilidir.

8. İMZALAR

İŞVEREN ÇIRAK

[İşveren Yetkilisinin İmzası ve Kaşesi] [Çırak İmzası]

[Tarih] [Tarih]

VELİ/VASİ (Çırak 18 yaşından küçük ise)

[Veli/Vasi İmzası]

[Tarih]

ÖNEMLİ NOT:

Bu sadece bir örnek çıraklık sözleşmesidir. Gerçek bir sözleşme, tarafların özel ihtiyaçlarına ve mesleğin özelliklerine göre uyarlanmalıdır. Sözleşmeyi imzalamadan önce bir avukata danışmanız önerilir.