

DENEME SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ

İşbu Deneme Sürelİ İş Sözleşmesi ("Sözleşme"), [Tarih] tarihinde, aşağıdaki taraflar arasında akdedilmiştir:

1. TARAFLAR

İŞVEREN:

- Adı/Unvanı: [İşverenin Adı/Unvanı]
- Adresi: [İşverenin Adresi]
- Telefon: [İşverenin Telefon Numarası]

İŞÇİ:

- Adı Soyadı: [İşçinin Adı Soyadı]
- T.C. Kimlik No: [İşçinin T.C. Kimlik Numarası]
- Adresi: [İşçinin Adresi]
- Telefon: [İşçinin Telefon Numarası]

2. SÖZLEŞMENİN KONUSU VE SÜRESİ

- İşçi, İşveren tarafından [İşin Tanımı] pozisyonunda istihdam edilmiştir.
- Bu sözleşme, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 15. maddesi uyarınca [Deneme Süresi] aylık deneme süresi ile başlar. Deneme süresi, [Başlangıç Tarihi] tarihinde başlar ve [Bitiş Tarihi] tarihinde sona erer.
- Deneme süresi sonunda taraflarca aksi kararlaştırılmadığı takdirde, iş sözleşmesi belirsiz süreli olarak devam eder.

3. İŞİN TANIMI VE YERİ

- İşçi, İşveren tarafından verilen [İşin Tanımı] görevini, işin gerektirdiği özen ve dikkatle yerine getirecektir.
- İşçi, görevini İşveren'in [İş Yeri Adresi] adresindeki iş yerinde ifa edecektir. İşveren, işin gerekleri doğrultusunda İşçi'nin görev yerini değiştirebilir.

4. ÇALIŞMA SÜRESİ VE ÜCRET

- İşçi, haftalık [Çalışma Süresi] saat çalışacaktır.
- İşçiye, aylık brüt [Ücret] TL ücret ödenecektir. Ücret, her ayın [Ödeme Günü] tarihinde İşçi'nin banka hesabına yatırılacaktır.
- Fazla mesai ücreti, yasal mevzuata uygun olarak hesaplanacak ve ödenecektir.

5. DENEME SÜRESİ HÜKÜMLERİ

- Deneme süresi boyunca, işçi veya işveren, herhangi bir bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminat ödmeden iş sözleşmesini feshedebilir.
- Deneme süresinin sonunda işçi işten ayrılmak isterse, bunu en az [Bildirim Süresi] gün

önceden yazılı olarak İşveren'e bildirmelidir.

6. SOSYAL GÜVENLİK

İşçi, İşveren tarafından sosyal güvenlik kurumuna bildirilecek ve primleri yasal mevzuata uygun olarak ödenecektir.

7. GİZLİLİK

İşçi, işbu sözleşme süresince ve sonrasında, İşveren'in ticari sırlarını ve gizli bilgilerini üçüncü kişilere açıklamayacağını kabul ve taahhüt eder.

8. UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME

Bu sözleşmenin uygulanmasında ve yorumlanmasında Türk Hukuku uygulanacaktır. İşbu sözleşmeden doğacak her türlü uyuşmazlıkta [Yetkili Mahkeme] mahkemeleri yetkilidir.

9. İMZALAR

İŞVEREN İŞÇİ

[İşveren Yetkilisinin İmzası ve Kaşesi] [İşçi İmzası]

[Tarih] [Tarih]

ÖNEMLİ NOT: Bu sadece bir örnek deneme süreli iş sözleşmesidir. İşin niteliği, tarafların anlaşması ve yasal düzenlemeler doğrultusunda değişiklik gösterebilir. Sözleşmeyi imzalamadan önce bir avukata danışmanız önerilir.