

[Şirket Antetli Kağıdı]

[Şirket Adı] [Şirket Adresi]

[Tarih]

[Çalışanın Adı Soyadı] [Çalışanın Adresi]

Konu: Deneme Süresi İçerisinde İş Akdinin Feshi

Sayın [Çalışanın Adı Soyadı],

[İşe Başlama Tarihi] tarihinde şirketimizde [Pozisyon] olarak işe başlamış bulunmaktasınız. İş sözleşmenizde belirtilen [Deneme Süresi] günlük deneme süresi devam etmektedir.

Ancak, deneme süresi içerisinde yapılan değerlendirmeler sonucunda, performansınızın beklentilerimizi karşılamadığı kanaatine varılmıştır. Bu nedenle, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 15. maddesi uyarınca, deneme süresi içerisinde iş akdinizin feshedildiğini üzülerek bildiririz.

İş akdinizin feshi, [Fesih Tarihi] tarihi itibarıyla geçerli olacaktır.

[Fesih Tarihi]'ne kadar olan süreçte çalışmaya devam etmeniz gerekmektedir. Ancak, [Teslim Edilmesi Gereken Evraklar (varsa)] evrakları eksiksiz olarak teslim etmenizi rica ederiz.

[Ödeme Bilgileri (varsa)]

Saygılarımızla,

[İmza] [Yetkili Kişinin Adı Soyadı] [Yetkili Kişinin Ünvanı]

Önemli Notlar:

- Deneme süresi içerisinde iş akdinin feshi, hem işçi hem de işveren tarafından bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız olarak yapılabilir.
- Fesih bildirimi yazılı olarak yapılmalı ve çalışana tebliğ edilmelidir.
- Fesih tarihinden önce çalışanın çalışmaya devam etmesi zorunlu değildir.
- Çalışanın varsa ödenmemiş ücretleri, fazla mesai ücretleri ve diğer hakları fesih tarihinde ödenmelidir.
- Bu belge sadece bir örnektir. Şirketinizin politikalarına ve iş sözleşmesinin şartlarına göre uyarlamalar yapabilirsiniz.

Hukuki Uyarı: Deneme süresinde işten çıkarma ile ilgili yasal düzenlemeler ülkeden ülkeye farklılık gösterebilir. Bu nedenle, bir iş hukuku uzmanına danışmanız tavsiye edilir.