**EĞİTİM KARŞILIĞI CEZAİ ŞART SÖZLEŞMESİ**

Bu Eğitim Karşılığı Cezai Şart Sözleşmesi ("Sözleşme"), [Tarih] tarihinde, aşağıdaki taraflar arasında akdedilmiştir:

**1. TARAFLAR**

* **İŞVEREN:**
	+ Adı/Unvanı: [İşverenin Adı/Unvanı]
	+ Adresi: [İşverenin Adresi]
	+ Telefon: [İşverenin Telefon Numarası]
	+ E-posta: [İşverenin E-posta Adresi]
* **İŞÇİ:**
	+ Adı Soyadı: [İşçinin Adı Soyadı]
	+ T.C. Kimlik No: [İşçinin T.C. Kimlik Numarası]
	+ Adresi: [İşçinin Adresi]
	+ Telefon: [İşçinin Telefon Numarası]
	+ E-posta: [İşçinin E-posta Adresi]

**2. KONU**

Bu Sözleşme, İşveren'in, İşçi'ye sağladığı veya sağlayacağı eğitim hizmetleri karşılığında, İşçi'nin belirli bir süre İşveren'e hizmet verme taahhüdünü ve bu taahhüde aykırı davranması halinde ödeyeceği cezai şartı düzenlemektedir.

**3. EĞİTİM HİZMETLERİ**

İşveren, İşçi'ye aşağıdaki eğitim hizmetlerini sağlamıştır/sağlayacaktır:

* [Eğitimin Adı ve İçeriği]
* [Eğitimin Süresi]
* [Eğitimin Maliyeti] TL

**4. HİZMET TAAHHÜDÜ**

İşçi, İşveren tarafından sağlanan eğitim hizmetleri karşılığında, [Taahhüt Süresi] yıl/ay boyunca İşveren'e kesintisiz olarak hizmet vermeyi taahhüt eder.

**5. CEZAİ ŞART**

İşçi, hizmet taahhüdünü ihlal ederek, iş akdini haklı nedenle fesih hakkı olmaksızın veya İş Kanunu'nun 17. maddesinde sayılan haller dışında fesheder veya işten ayrılırsa, İşveren'e [Cezai Şart Miktarı] TL cezai şart ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

**6. ÖDEME ŞEKLİ VE ZAMANI**

Cezai şart, İşçi'nin işten ayrıldığı tarihi takip eden [Ödeme Süresi] gün içinde İşveren'in banka hesabına [Ödeme Şekli] ile ödenecektir.

**7. UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME**

Bu Sözleşme'nin uygulanmasında ve yorumlanmasında Türk Hukuku uygulanacaktır. İşbu Sözleşme'den doğacak her türlü uyuşmazlıkta [Yetkili Mahkeme] mahkemeleri yetkilidir.

**8. İMZALAR**

İŞVEREN İŞÇİ

[İşveren Yetkilisinin İmzası ve Kaşesi] [İşçi İmzası]

[Tarih] [Tarih]

**ÖNEMLİ NOTLAR:**

* Bu sadece bir örnek eğitim karşılığı cezai şart sözleşmesidir. Gerçek bir sözleşme, tarafların özel ihtiyaçlarına ve eğitim hizmetlerinin özelliklerine göre uyarlanmalıdır.
* Sözleşmeyi imzalamadan önce bir avukata danışmanız önerilir.
* Cezai şart miktarının, eğitim giderlerini aşmaması ve İşçi'nin ekonomik gücünü zorlayacak oranda olmaması gerekmektedir.
* İşçi'nin iş akdini haklı nedenle feshetmesi veya İş Kanunu'nun 17. maddesinde sayılan hallerde işten ayrılması durumunda, cezai şart uygulanmaz.