

EĞİTİM KARŞILIĞI CEZAI ŞART SÖZLEŞMESİ

Bu Eğitim Karşılığı Cezai Şart Sözleşmesi ("Sözleşme"), [Tarih] tarihinde, aşağıdaki taraflar arasında akdedilmiştir:

1. TARAFLAR

- **İŞVEREN:**
 - Adı/Unvanı: [İşverenin Adı/Unvanı]
 - Adresi: [İşverenin Adresi]
 - Telefon: [İşverenin Telefon Numarası]
 - E-posta: [İşverenin E-posta Adresi]
- **İŞÇİ:**
 - Adı Soyadı: [İşçinin Adı Soyadı]
 - T.C. Kimlik No: [İşçinin T.C. Kimlik Numarası]
 - Adresi: [İşçinin Adresi]
 - Telefon: [İşçinin Telefon Numarası]
 - E-posta: [İşçinin E-posta Adresi]

2. KONU

Bu Sözleşme, İşveren'in, İşçi'ye sağladığı veya sağlayacağı eğitim hizmetleri karşılığında, İşçi'nin belirli bir süre İşveren'e hizmet verme taahhüdünü ve bu taahhüde aykırı davranması halinde ödeyeceği cezai şartı düzenlemektedir.

3. EĞİTİM HİZMETLERİ

İşveren, İşçi'ye aşağıdaki eğitim hizmetlerini sağlamıştır/sağlayacaktır:

- [Eğitimin Adı ve İçeriği]
- [Eğitimin Süresi]
- [Eğitimin Maliyeti] TL

4. HİZMET TAAHHÜDÜ

İşçi, İşveren tarafından sağlanan eğitim hizmetleri karşılığında, [Taahhüt Süresi] yıl/ay boyunca İşveren'e kesintisiz olarak hizmet vermeyi taahhüt eder.

5. CEZAI ŞART

İşçi, hizmet taahhüdünü ihlal ederek, iş akdini haklı nedenle fesih hakkı olmaksızın veya İş Kanunu'nun 17. maddesinde sayılan haller dışında fesheder veya işten ayrılırsa, İşveren'e [Cezai Şart Miktarı] TL cezai şart ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

6. ÖDEME ŞEKLİ VE ZAMANI

Cezai şart, İşçi'nin işten ayrıldığı tarihi takip eden [Ödeme Süresi] gün içinde İşveren'in banka

hesabına [Ödeme Şekli] ile ödenecektir.

7. UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME

Bu Sözleşme'nin uygulanmasında ve yorumlanmasında Türk Hukuku uygulanacaktır. İşbu Sözleşme'den doğacak her türlü uyuşmazlıkta [Yetkili Mahkeme] mahkemeleri yetkilidir.

8. İMZALAR

İŞVEREN İŞÇİ

[İşveren Yetkilisinin İmzası ve Kaşesi] [İşçi İmzası]

[Tarih] [Tarih]

ÖNEMLİ NOTLAR:

- Bu sadece bir örnek eğitim karşılığı cezai şart sözleşmesidir. Gerçek bir sözleşme, tarafların özel ihtiyaçlarına ve eğitim hizmetlerinin özelliklerine göre uyarlanmalıdır.
- Sözleşmeyi imzalamadan önce bir avukata danışmanız önerilir.
- Cezai şart miktarının, eğitim giderlerini aşmaması ve İşçi'nin ekonomik gücünü zorlayacak oranda olmaması gerekmektedir.
- İşçi'nin iş akdini haklı nedenle feshetmesi veya İş Kanunu'nun 17. maddesinde sayılan hallerde işten ayrılması durumunda, cezai şart uygulanmaz.