

## FAZLA MESAI DENKLEŞTİRME MUVAFAKATNAMESİ

İşbu muvafakatname, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 63. maddesi uyarınca, işveren [İşveren Adı/Ünvanı] ile çalışan [Çalışan Adı Soyadı] arasında [Tarih] tarihinde düzenlenmiştir.

### Taraflar:

İşveren: [İşveren Adı/Ünvanı]

Çalışan: [Çalışan Adı Soyadı]

**Konu:** Fazla Mesai Denkleştirmesi

### Açıklama:

[Çalışanın Adı Soyadı], [İşveren Adı/Ünvanı]'nda [Çalışanın Pozisyonu] olarak çalışmaktadır. Çalışanın haftalık normal çalışma süresi 45 saattir. Ancak, iş yoğunluğu nedeniyle [Başlangıç Tarihi] ile [Bitiş Tarihi] tarihleri arasında yapılan fazla mesai çalışmaları aşağıdaki gibidir:

- Toplam Fazla Mesai Süresi: [Saat]

İşveren ve çalışan, yukarıda belirtilen fazla mesai sürelerinin, İş Kanunu'nun 63. maddesi uyarınca denkleştirilmesi konusunda mutabakata varmışlardır. Denkleştirme aşağıdaki şekilde gerçekleştirilecektir:

- Denkleştirme Şekli: [Serbest Zaman/Ücretsiz İzin/Diğer]
- Denkleştirme Süresi: [Saat]
- Denkleştirme Tarihleri: [Tarih Aralığı]

### Tarafların İmzaları:

İşveren Çalışan [İşveren Adı/Ünvanı] [Çalışan Adı Soyadı] [İmza] [İmza] [Tarih] [Tarih]

### Önemli Notlar:

- Bu muvafakatname, işveren ve çalışan arasında karşılıklı anlaşmaya dayalı olarak düzenlenmiştir.
- Denkleştirme süresi, fazla mesai süresini aşamaz.
- Denkleştirme, fazla mesai yapılan dönemi takip eden 2 ay içinde tamamlanmalıdır (turizm sektöründe 4 ay).
- Bu belge, tarafların haklarını korumak amacıyla düzenlenmiş olup, herhangi bir uyuşmazlık durumunda delil olarak kullanılabilir.

### Ek Bilgiler:

- Fazla mesai denkleştirmesi ile ilgili detaylı bilgi için 4857 sayılı İş Kanunu'nun 63. maddesine bakabilirsiniz.
- Bu belge sadece bir örnektir. İşveren ve çalışanın özel durumlarına göre değişiklik yapılabilir.