

Güvenlik Görevlisi İstifa Dilekçesi Örneği

[Kuruma]

[Şehir]

Konu: İstifa Dilekçesi

Sayın Yetkililer,

Ben, [Adınız Soyadınız], [T.C. Kimlik Numaranız] numaralı, [Doğum Tarihi] tarihinde [Doğum Yeri]'nde doğan, [Uyruğu] uyruklu bir vatandaşımdır.

[Adresiniz] adresinde ikamet etmekteyim.

[Görev Yaptığınız Kurum] kurumunda [Pozisyon Adı] (Güvenlik Görevlisi) olarak [Başlangıç Tarihi] tarihinden beri görev yapmaktayım.**

[Tarih] tarihi itibarıyla kendi isteğimle istifa ettiğimi bildirmek isterim.

Söz konusu çalışma sürem içerisinde doğan tüm kanuni ve akdi haklarımı aldım. İş yerinizden şahsi gerekçelerimle, kendi istek ve rızamla herhangi bir baskı olmadan [tarih] tarihinde ayrılacağımı bildiririm.

Görev sürem boyunca göstermiş olduğunuz ilgi ve alakalardan dolayı teşekkür eder, bundan sonraki çalışma hayatınızda başarılar dilerim.

Saygılarımla,

[Adınız Soyadınız]

[Tarih]

[İmza]

Notlar:

- Dilekçenizi iki nüsha olarak hazırlayın ve bir nüshasını kuruma teslim edin.
- Dilekçenizde, kimlik bilgilerinizi, görev yaptığınız kurumu, pozisyonunuzu, başlangıç tarihinizi, istifa ettiğinizi ve istifa tarihinizi açık ve net bir şekilde yazın.
- Dilekçenizi imzalamayı ve tarih atmayı unutmayın.
- Dilekçenizi kuruma elden teslim edebilir veya posta yoluyla gönderebilirsiniz.

İstifa Hakkında Daha Fazla Bilgi:

- İstifa, bir iş sözleşmesinin, işçinin tek taraflı iradesi ile sona erdirilmesidir.
- İstifa için herhangi bir gerekçe gösterilmesi gerekmez.
- İstifa, yazılı bir bildirim ile yapılmalıdır.
- İstifa bildirimi, işverene teslim edildiği tarihten itibaren geçerlilik kazanır.

- İstifa bildiriminde, istifa tarihi belirtilmelidir.
- İstifa tarihi belirtilmemişse, bildirim işverene teslim edildiği tarihten itibaren bir ay sonra geçerlilik kazanır.

Umarım bu bilgiler yardımcı olmuştur.

İstifa dilekçenizle ilgili.

İstifa Dilekçesi ile İlgili Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar:

- Dilekçenizi imzalamadan önce tüm maddelerini dikkatlice okuyunuz.
- Dilekçenizin bir nüshasını saklayınız.
- Kurum, istifa dilekçenizi inceleyecek ve gerekli incelemeler sonucunda bir karar verecektir.
- Kurumun kararına itiraz etme hakkınız yoktur.

İstifa dilekçesi ile ilgili aşağıdaki kaynaklara da başvurabilirsiniz:

- 4857 Sayılı İş Kanunu: <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=3294&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5>
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı: <https://www.csgeb.gov.tr/>

Ek Bilgiler:

- İstifa eden işçi, kıdem tazminatına hak kazanır.
- İstifa eden işçi, ihbar tazminatı ödemek zorundadır.
- İhbar tazminatı, işverene bildirimde bulunulan sürenin brüt aylık ücretinin yarısı kadardır.
- İstifa eden işçi, işverene devredemediği iş malzemelerini ve araç gereçleri geri vermek zorundadır.

İstifa etmeden önce, tüm haklarınızı ve yükümlülüklerinizi gözden geçirmenizi tavsiye ederim.