Haklı Nedenle İstifa Dilekçesi Örneği

**[İşverene]**

**[Şehir]**

**Konu: Haklı Nedenle İstifa Dilekçesi**

**Sayın [İşverenin Adı Soyadı],**

**Ben, [Adınız Soyadınız], [T.C. Kimlik Numaranız] numaralı, [Doğum Tarihi] tarihinde [Doğum Yeri]'nde doğan, [Uyruğu] uyruklu bir vatandaşımdır.**

**[Sözleşme Başlangıç Tarihi] tarihinden beri [Şirket Adı] şirketinde [Pozisyon Adı] pozisyonunda çalışmaktayım.**

**[Tarih] tarihinde [Haklı Nedenin Açıklaması] nedeniyle işyerinden ayrılma kararı aldım.**

**Bu kararımı [Haklı Nedenin Detayları] nedeniyle aldım.**

**İşyerinden ayrılışım [İhbar Süresi] gün sonra, [Ayrılış Tarihi] tarihinde gerçekleşecektir.**

**Görev sürem boyunca verdiğiniz imkanlar için teşekkür ederim.**

**Saygılarımla,**

**[Adınız Soyadınız]**

**[Tarih]**

**[İmza]**

**Notlar:**

* Dilekçenizi iki nüsha olarak hazırlayın ve bir nüshasını işverene teslim edin.
* Dilekçenizde, kimlik bilgilerinizi, işverenin bilgilerini, sözleşme başlangıç tarihini, pozisyonunuzu, haklı nedeninizi ve ayrılış tarihinizi açık ve net bir şekilde yazın.
* Dilekçenizi imzalamayı ve tarih atmayı unutmayın.
* Dilekçenizi işverene elden teslim edebilir veya posta yoluyla gönderebilirsiniz.

**Haklı Nedenle İstifa Hakkında Daha Fazla Bilgi:**

* İşçi, haklı bir nedeni varsa, ihbar süresini çalışmadan işverene bildirerek iş sözleşmesini feshedebilir.
* Haklı neden, işçinin işverenden tazminat talep etmesine olanak tanır.
* Haklı nedenin varlığı, mahkeme tarafından değerlendirilir.

**Haklı neden olarak kabul edilebilecek bazı durumlar şunlardır:**

* İşverenin işçiye karşı ahlak ve iyi niyete aykırı davranması
* İşverenin işçinin ücretini veya diğer haklarını ödememesi
* İşyerinde işçinin sağlığını ve güvenliğini tehdit eden bir durumun olması
* İşçinin işyerinde mobbinge maruz kalması

**Umarım bu bilgiler yardımcı olmuştur.**

**Haklı nedenle istifa dilekçenizle ilgili.**

**Haklı Nedenle İstifa Dilekçesi ile İlgili Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar:**

* Dilekçenizi imzalamadan önce tüm maddelerini dikkatlice okuyunuz.
* Dilekçenizin bir nüshasını saklayınız.
* İşveren, istifa dilekçenizi kabul etmek zorundadır.
* İstifa dilekçenizi verdikten sonra, ihbar süreniz boyunca çalışmaya devam etmeniz gerekir.
* İhbar süreniz boyunca işverenden tazminat talep edebilirsiniz.

**Haklı neden ile istifa dilekçesi ile ilgili aşağıdaki kaynaklara da başvurabilirsiniz:**

* **4857 Sayılı İş Kanunu:** [**https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=3294&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5**](https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=3294&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5)
* **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı:** [**https://www.csgb.gov.tr/**](https://www.csgb.gov.tr/)

**Ek Bilgiler:**

* Haklı nedenle istifa etmeden önce, bir avukata danışmanız tavsiye edilir.
* Haklı nedenle istifa etmeniz halinde, işverenden tazminat talep edebilirsiniz.
* Tazminat talepleriniz, mahkeme tarafından değerlendirilir.

**Haklı nedenle istifa etmeden önce, tüm bu bilgileri göz önünde bulundurmanız tavsiye edilir.**