

Haklı Nedenle İstifa Dilekçesi Örneği

[İşverene]

[Şehir]

Konu: Haklı Nedenle İstifa Dilekçesi

Sayın [İşverenin Adı Soyadı],

Ben, [Adınız Soyadınız], [T.C. Kimlik Numaranız] numaralı, [Doğum Tarihi] tarihinde [Doğum Yeri]'nde doğan, [Uyruğu] uyruklu bir vatandaşımdır.

[Sözleşme Başlangıç Tarihi] tarihinden beri [Şirket Adı] şirketinde [Pozisyon Adı] pozisyonunda çalışmaktayım.

[Tarih] tarihinde [Haklı Nedenin Açıklaması] nedeniyle işyerinden ayrılma kararı aldım.

Bu kararımı [Haklı Nedenin Detayları] nedeniyle aldım.

İşyerinden ayrılışım [İhbar Süresi] gün sonra, [Ayrılış Tarihi] tarihinde gerçekleşecektir.

Görev sürem boyunca verdiğiniz imkanlar için teşekkür ederim.

Saygılarımla,

[Adınız Soyadınız]

[Tarih]

[İmza]

Notlar:

- Dilekçenizi iki nüsha olarak hazırlayın ve bir nüshasını işverene teslim edin.
- Dilekçenizde, kimlik bilgilerinizi, işverenin bilgilerini, sözleşme başlangıç tarihini, pozisyonunuzu, haklı nedeninizi ve ayrılış tarihinizi açık ve net bir şekilde yazın.
- Dilekçenizi imzalamayı ve tarih atmayı unutmayın.
- Dilekçenizi işverene elden teslim edebilir veya posta yoluyla gönderebilirsiniz.

Haklı Nedenle İstifa Hakkında Daha Fazla Bilgi:

- İşçi, haklı bir nedeni varsa, ihbar süresini çalışmadan işverene bildirerek iş sözleşmesini feshedebilir.
- Haklı neden, işçinin işverenden tazminat talep etmesine olanak tanır.
- Haklı nedenin varlığı, mahkeme tarafından değerlendirilir.

Haklı neden olarak kabul edilebilecek bazı durumlar şunlardır:

- İşverenin işçiye karşı ahlak ve iyi niyete aykırı davranması
- İşverenin işçinin ücretini veya diğer haklarını ödememesi
- İşyerinde işçinin sağlığını ve güvenliğini tehdit eden bir durumun olması
- İşçinin işyerinde mobbinge maruz kalması

Umarım bu bilgiler yardımcı olmuştur.

Haklı nedenle istifa dilekçenizle ilgili.

Haklı Nedenle İstifa Dilekçesi ile İlgili Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar:

- Dilekçenizi imzalamadan önce tüm maddelerini dikkatlice okuyunuz.
- Dilekçenizin bir nüshasını saklayınız.
- İşveren, istifa dilekçenizi kabul etmek zorundadır.
- İstifa dilekçenizi verdikten sonra, ihbar süreniz boyunca çalışmaya devam etmeniz gerekir.
- İhbar süreniz boyunca işverenden tazminat talep edebilirsiniz.

Haklı neden ile istifa dilekçesi ile ilgili aşağıdaki kaynaklara da başvurabilirsiniz:

- 4857 Sayılı İş Kanunu: <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=3294&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5>
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı: <https://www.csgeb.gov.tr/>

Ek Bilgiler:

- Haklı nedenle istifa etmeden önce, bir avukata danışmanız tavsiye edilir.
- Haklı nedenle istifa etmeniz halinde, işverenden tazminat talep edebilirsiniz.
- Tazminat talepleriniz, mahkeme tarafından değerlendirilir.

Haklı nedenle istifa etmeden önce, tüm bu bilgileri göz önünde bulundurmanız tavsiye edilir.