

HAKSIZ FESİH İHTARNAMESİ

Gönderen:

[Adınız Soyadınız] [Adresiniz] [Telefon Numaranız] [E-posta Adresiniz]

Alıcı:

[İşveren Adı veya Şirket Adı] [İşveren Adresi]

Konu: Haksız Fesih ve İşe İade Talebi

Tarih: [Tarih]

İhtar:

Sayın [İşveren Adı veya Şirket Adı],

[Tarih] tarihinde tarafıma bildirilen ve [Tarih] tarihinde yürürlüğe giren iş akdimin feshi işleminin haksız olduğunu beyan ederim. İş Kanunu'nun ilgili maddeleri uyarınca iş akdimin feshine yol açan geçerli bir neden bulunmamaktadır.

Bu nedenle, iş akdimin derhal eski haline getirilmesini ve işe iademin sağlanmasını talep ediyorum. Aksi takdirde, yasal haklarımı kullanarak işe iade davası açmak zorunda kalacağımı bildiririm.

Ayrıca, haksız fesih nedeniyle uğradığım maddi ve manevi zararların tazminini de talep ederim.

Gereğinin yapılmasını arz ederim.

Saygılarımla,

[İmza] [Adınız Soyadınız]

Ekler:

- İş sözleşmesi
- Fesih bildirimi
- Diğer ilgili belgeler (varsa)

Önemli Notlar:

- Bu yalnızca bir örnektir. İhtarname içeriği, kişisel durumunuza ve feshin özel sebeplerine göre değişebilir.
- Hukuki bir süreç başlatmadan önce bir avukata danışmanız önerilir.

İhtarname Gönderme Yöntemleri:

- **Noter aracılığıyla:** İhtarın tebliğ edildiğine dair resmi bir belge sağlar.

- **İadeli taahhütlü mektup:** İhtarın alıcıya ulaştığını kanıtlar.
- **E-posta:** Daha hızlı bir iletişim sağlar, ancak hukuki geçerliliği noter veya taahhütlü mektup kadar güçlü olmayabilir.

Hukuki Süreç:

İşverenin ihtarına rağmen işe iade talebinizi yerine getirmemesi durumunda, fesih tarihinden itibaren 1 ay içinde arabulucuya başvurmanız gerekmektedir. Arabuluculukta anlaşma sağlanamazsa, yine 1 aylık süre içinde işe iade davası açabilirsiniz.

Ek Bilgiler:

- Haksız fesih tazminatı, kıdem ve ihbar tazminatlarının yanı sıra, işçinin uğradığı diğer maddi ve manevi zararları da kapsayabilir.
- İşe iade davası sonucunda mahkeme, işçinin işe iadesine veya tazminat ödenmesine karar verebilir.

Umarım bu örnek ve bilgiler size yardımcı olur. Başarılar dilerim!