

HIRSIZLIK NEDENİYLE FESİH İHTARNAMESİ

Gönderen:

[İşveren Adı veya Şirket Adı] [İşveren Adresi]

Alıcı:

[Çalışanın Adı Soyadı] [Çalışanın Adresi]

Konu: İş Akdinin Feshi

Tarih: [Tarih]

İhtar:

Sayın [Çalışanın Adı Soyadı],

Şirketimizde [Çalışanın Görev Unvanı] olarak çalışan siz, [Tarih] tarihinde işyerimizde meydana gelen hırsızlık olayına karıştığınız tespit edilmiştir. Güvenlik kamera kayıtları ve tanık beyanları bu durumu açıkça doğrulamaktadır.

İş Kanunu'nun 25/II-e maddesi uyarınca, işçinin işverenin güvenini kötüye kullanması, işverenin malına hıyanet etmesi gibi ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller iş akdinin haklı nedenle derhal feshedilmesini gerektirir.

Bu nedenle, işbu ihtarname ile iş akdiniz haklı nedenle ve derhal feshedilmiştir. Fesih tarihinden itibaren yasal haklarınız saklı kalmak kaydıyla, kıdem ve ihbar tazminatlarınız en kısa sürede tarafınıza ödenecektir.

Gereğini bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

[İşveren Yetkilisinin İmzası] [İşveren Yetkilisinin Adı Soyadı] [İşveren Yetkilisinin Unvanı]

Ekler:

- Güvenlik kamera kayıtları
- Tanık beyanları (varsa)
- Diğer deliller (varsa)

Önemli Notlar:

- Bu yalnızca bir örnektir. İhtarname içeriği, olayın özel durumuna ve hukuki gerekçelere göre değişebilir.
- Hukuki bir süreç başlatmadan önce bir avukata danışmanız önerilir.
- İhtarnameyi noter aracılığıyla veya iadeli taahhütlü mektupla göndermeniz, hukuki açıdan daha güvenli olacaktır.

Ek Bilgiler:

- Hırsızlık suçu, Türk Ceza Kanunu'nda suç olarak tanımlanmıştır.
- İşveren, hırsızlık olayını ispat etmekle yükümlüdür.
- İşçi, iş akdinin haksız feshedildiğini düşünüyorsa, işe iade davası açabilir.

Umarım bu örnek ve bilgiler size yardımcı olur. Başarılar dilerim!