**EVDE / UZAKTAN ÇALIŞMA SÖZLEŞMESİ**

Bu Evde/Uzaktan Çalışma Sözleşmesi ("Sözleşme"), [Tarih] tarihinde, aşağıdaki taraflar arasında akdedilmiştir:

**1. TARAFLAR**

* **İŞVEREN:**
	+ Adı/Unvanı: [İşverenin Adı/Unvanı]
	+ Adresi: [İşverenin Adresi]
	+ Telefon: [İşverenin Telefon Numarası]
* **İŞÇİ:**
	+ Adı Soyadı: [İşçinin Adı Soyadı]
	+ T.C. Kimlik No: [İşçinin T.C. Kimlik Numarası]
	+ Adresi: [İşçinin Adresi]
	+ Telefon: [İşçinin Telefon Numarası]
	+ İşe Giriş Tarihi: [İşe Başlama Tarihi]

**2. SÖZLEŞMENİN KONUSU VE SÜRESİ**

İşçi, İşveren tarafından [İşin Tanımı] pozisyonunda evde/uzaktan çalışma şeklinde istihdam edilmiştir. Bu sözleşme, [Belirli/Belirsiz] süreli olup, [Başlangıç Tarihi] tarihinde başlar ve [Bitiş Tarihi] tarihinde (eğer belirli süreli ise) sona erer.

**3. ÇALIŞMA ŞEKLİ**

* İşçi, işbu sözleşme kapsamındaki görevlerini, İşveren'in belirleyeceği şekilde evinde veya başka bir yerde uzaktan çalışma yöntemi ile yerine getirecektir.
* İşçi, çalışma saatleri içerisinde İşveren tarafından kendisine verilen görevleri yerine getirecek ve İşveren ile düzenli iletişim halinde olacaktır.
* İşçi, iş için gerekli olan bilgisayar, internet bağlantısı, telefon vb. ekipmanı kendisinin temin etmesi gerekmektedir.

**4. İŞİN TANIMI VE YERİ**

* İşçi, İşveren tarafından verilen [İşin Tanımı] görevini, işin gerektirdiği özen ve dikkatle yerine getirecektir.
* İşçi, uzaktan çalışma esnasında işyeri güvenliği ve sağlığına ilişkin önlemleri alır. İşveren, işçinin evde veya uzaktan çalışırken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini alması için gerekli eğitimi verir.

**5. ÇALIŞMA SÜRESİ VE ÜCRET**

* İşçi, haftalık [Çalışma Süresi] saat çalışacaktır.
* İşçiye, aylık brüt [Ücret] TL ücret ödenecektir. Ücret, her ayın [Ödeme Günü] tarihinde İşçi'nin banka hesabına yatırılacaktır.
* Fazla mesai ücreti, yasal mevzuata uygun olarak hesaplanacak ve ödenecektir.

**6. İZİNLER**

* İşçi, yıllık ücretli izin hakkına sahiptir. İzin süresi, yasal mevzuat hükümlerine göre belirlenecektir.
* İşçi, mazeret izni, hastalık izni ve diğer izinleri, yasal mevzuat hükümlerine uygun olarak kullanabilecektir.

**7. SOSYAL GÜVENLİK**

İşçi, İşveren tarafından sosyal güvenlik kurumuna bildirilecek ve primleri yasal mevzuat hükümlerine uygun olarak ödenecektir.

**8. GİZLİLİK**

İşçi, işbu sözleşme süresince ve sonrasında, İşveren'in ticari sırlarını ve gizli bilgilerini üçüncü kişilere açıklamayacağını kabul ve taahhüt eder.

**9. SÖZLEŞMENİN FESHİ**

* Taraflar, işbu sözleşmeyi 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesinde belirtilen hallerde haklı nedenle feshedebilirler.
* Belirli süreli iş sözleşmelerinde, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 18. maddesine göre erken fesih halinde, fesheden taraf diğer tarafa bildirim süresi kadar tazminat ödemek zorundadır.
* Belirsiz süreli iş sözleşmelerinde, fesih bildirim süreleri ve tazminat hakları 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine göre belirlenecektir.

**10. UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME**

Bu sözleşmenin uygulanmasında ve yorumlanmasında Türk Hukuku uygulanacaktır. İşbu sözleşmeden doğacak her türlü uyuşmazlıkta [Yetkili Mahkeme] mahkemeleri yetkilidir.

**11. İMZALAR**

İŞVEREN İŞÇİ

[İşveren Yetkilisinin İmzası ve Kaşesi] [İşçi İmzası]

[Tarih] [Tarih]

**ÖNEMLİ NOT:** Bu sadece bir örnek evde/uzaktan çalışma sözleşmesidir. İşin niteliği, tarafların anlaşması ve yasal düzenlemeler doğrultusunda değişiklik gösterebilir. Sözleşmeyi imzalamadan önce bir avukata danışmanız önerilir.