

EVDE / UZAKTAN ÇALIŞMA SÖZLEŞMESİ

Bu Evde/Uzaktan Çalışma Sözleşmesi ("Sözleşme"), [Tarih] tarihinde, aşağıdaki taraflar arasında akdedilmiştir:

1. TARAFLAR

- **İŞVEREN:**
 - Adı/Unvanı: [İşverenin Adı/Unvanı]
 - Adresi: [İşverenin Adresi]
 - Telefon: [İşverenin Telefon Numarası]
- **İŞÇİ:**
 - Adı Soyadı: [İşçinin Adı Soyadı]
 - T.C. Kimlik No: [İşçinin T.C. Kimlik Numarası]
 - Adresi: [İşçinin Adresi]
 - Telefon: [İşçinin Telefon Numarası]
 - İşe Giriş Tarihi: [İşe Başlama Tarihi]

2. SÖZLEŞMENİN KONUSU VE SÜRESİ

İşçi, İşveren tarafından [İşin Tanımı] pozisyonunda evde/uzaktan çalışma şeklinde istihdam edilmiştir. Bu sözleşme, [Belirli/Belirsiz] süreli olup, [Başlangıç Tarihi] tarihinde başlar ve [Bitiş Tarihi] tarihinde (eğer belirli süreli ise) sona erer.

3. ÇALIŞMA ŞEKLİ

- İşçi, işbu sözleşme kapsamındaki görevlerini, İşveren'in belirleyeceği şekilde evinde veya başka bir yerde uzaktan çalışma yöntemi ile yerine getirecektir.
- İşçi, çalışma saatleri içerisinde İşveren tarafından kendisine verilen görevleri yerine getirecek ve İşveren ile düzenli iletişim halinde olacaktır.
- İşçi, iş için gerekli olan bilgisayar, internet bağlantısı, telefon vb. ekipmanı kendisinin temin etmesi gerekmektedir.

4. İŞİN TANIMI VE YERİ

- İşçi, İşveren tarafından verilen [İşin Tanımı] görevini, işin gerektirdiği özen ve dikkatle yerine getirecektir.
- İşçi, uzaktan çalışma esnasında işyeri güvenliği ve sağlığına ilişkin önlemleri alır. İşveren, işçinin evde veya uzaktan çalışırken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini alması için gerekli eğitimi verir.

5. ÇALIŞMA SÜRESİ VE ÜCRET

- İşçi, haftalık [Çalışma Süresi] saat çalışacaktır.
- İşçiye, aylık brüt [Ücret] TL ücret ödenecektir. Ücret, her ayın [Ödeme Günü] tarihinde İşçi'nin banka hesabına yatırılacaktır.
- Fazla mesai ücreti, yasal mevzuata uygun olarak hesaplanacak ve ödenecektir.

6. İZİNLER

- İşçi, yıllık ücretli izin hakkına sahiptir. İzin süresi, yasal mevzuat hükümlerine göre belirlenecektir.
- İşçi, mazeret izni, hastalık izni ve diğer izinleri, yasal mevzuat hükümlerine uygun olarak kullanabilecektir.

7. SOSYAL GÜVENLİK

İşçi, İşveren tarafından sosyal güvenlik kurumuna bildirilecek ve primleri yasal mevzuat hükümlerine uygun olarak ödenecektir.

8. GİZLİLİK

İşçi, işbu sözleşme süresince ve sonrasında, İşveren'in ticari sırlarını ve gizli bilgilerini üçüncü kişilere açıklamayacağını kabul ve taahhüt eder.

9. SÖZLEŞMENİN FESHİ

- Taraflar, işbu sözleşmeyi 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesinde belirtilen hallerde haklı nedenle feshedebilirler.
- Belirli süreli iş sözleşmelerinde, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 18. maddesine göre erken fesih halinde, fesheden taraf diğer tarafa bildirim süresi kadar tazminat ödemek zorundadır.
- Belirsiz süreli iş sözleşmelerinde, fesih bildirim süreleri ve tazminat hakları 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine göre belirlenecektir.

10. UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME

Bu sözleşmenin uygulanmasında ve yorumlanmasında Türk Hukuku uygulanacaktır. İşbu sözleşmeden doğacak her türlü uyuşmazlıkta [Yetkili Mahkeme] mahkemeleri yetkilidir.

11. İMZALAR

İŞVEREN İŞÇİ

[İşveren Yetkilisinin İmzası ve Kaşesi] [İşçi İmzası]

[Tarih] [Tarih]

ÖNEMLİ NOT: Bu sadece bir örnek evde/uzaktan çalışma sözleşmesidir. İşin niteliği, tarafların anlaşması ve yasal düzenlemeler doğrultusunda değişiklik gösterebilir. Sözleşmeyi imzalamadan önce bir avukata danışmanız önerilir.