

İŞÇİLİK ALACAKLARININ ÖDENMESİNE İLİŞKİN İHTARNAME

Gönderen:

[İşçinin Adı Soyadı] [İşçinin Adresi] [Telefon Numarası] [E-posta Adresi]

Alıcı:

[İşveren Adı veya Şirket Adı] [İşveren Adresi]

Konu: İşçilik Alacaklarının Ödenmesi Talebi

Tarih: [Tarih]

İhtar:

Sayın [İşveren Adı veya Şirket Adı],

[İşe Başlama Tarihi] tarihinden [İşten Ayrılma Tarihi] tarihine kadar işyerinizde [Çalışanın Görev Unvanı] olarak çalıştım. İş akdim [İşten Ayrılma Nedeni] nedeniyle sona ermiştir.

Ancak, iş akdimin sona ermesine rağmen, aşağıda belirtilen işçilik alacaklarım tarafınıza ödenmemiştir:

- [Ödenmeyen Ücret Miktarı] TL net maaş alacağım
- [Ödenmeyen Fazla Mesai Ücreti Miktarı] TL fazla mesai ücreti alacağım
- [Ödenmeyen İhbar Tazminatı Miktarı] TL ihbar tazminatı alacağım
- [Ödenmeyen Kıdem Tazminatı Miktarı] TL kıdem tazminatı alacağım
- [Diğer Alacaklar (varsa)]

İş Kanunu'nun ilgili maddeleri uyarınca, işçilik alacaklarımın iş akdimin sona ermesini takip eden [Yasal Süre] gün içinde ödenmesi gerekmektedir.

Bu nedenle, işbu ihtarname ile yukarıda belirtilen işçilik alacaklarımın en geç [Ödeme İçin Verilen Süre (örneğin: 7 gün)] içinde tarafıma ödenmesini talep ederim.

Aksi takdirde, yasal haklarımı kullanarak iş mahkemesine başvuracağımı ve alacaklarımın yanı sıra yasal faizi ve dava masraflarını da talep edeceğimi bildiririm.

Gereğini bilgilerinize sunarım.

Saygılarımla,

[İşçinin İmzası] [İşçinin Adı Soyadı]

Ekler:

- İş sözleşmesi
- Maaş bordroları

- Fazla mesai kayıtları (varsa)
- Diğer ilgili belgeler

Önemli Notlar:

- Bu yalnızca bir örnektir. İhtarname içeriği, işçinin özel durumuna ve alacaklarının türüne göre değişebilir.
- Hukuki bir süreç başlatmadan önce bir avukata danışmanız önerilir.
- İhtarnameyi noter aracılığıyla veya iadeli taahhütlü mektupla göndermeniz, hukuki açıdan daha güvenli olacaktır.

Ek Bilgiler:

- İşçilik alacakları, işçinin işverenden kaynaklanan tüm haklarını kapsar.
- İşçilik alacaklarının zamanında ödenmemesi durumunda, işçi yasal faizi ve dava masraflarını talep edebilir.
- İşçi, işçilik alacaklarını tahsil etmek için iş mahkemesine başvurabilir.

Umarım bu örnek ve bilgiler size yardımcı olur. Başarılar dilerim!