**İŞÇİ MUVAFAKATNAMESİ**

**Tarih:**

**Taraflar:**

* **İşçi:**
	+ Adı Soyadı:
	+ TC Kimlik No:
	+ Adresi:
* **İşveren:**
	+ Adı Soyadı/Unvanı:
	+ TC Kimlik No/Vergi No:
	+ Adresi:

**Muvafakat Konusu:**

[İşçi Adı Soyadı] olarak, aşağıda belirtilen hususlar hakkında bilgilendirildiğimi ve bu hususlara muvafakat ettiğimi beyan ederim.

**Muvafakat Edilen Hususlar:**

* Kişisel verilerimin, iş başvurusu ve işe alım süreçlerinin yürütülmesi, özlük haklarımın düzenlenmesi, iş sözleşmesinin ifası ve yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla işlenmesine,
* Sağlık verilerimin, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında gerekli sağlık kontrollerinin yapılması ve iş kazası/meslek hastalığı durumunda gerekli işlemlerin yürütülmesi amacıyla işlenmesine,
* Performansımın değerlendirilmesi, kariyer gelişimimin planlanması ve eğitim ihtiyaçlarımın belirlenmesi amacıyla işlenmesine,
* İletişim bilgilerimin, işyeri ile ilgili duyuruların yapılması, toplantı davetlerinin gönderilmesi ve acil durumlarda iletişim kurulması amacıyla işlenmesine,
* [Ek hususlar (varsa)]

**Muvafakat Şartları:**

* Bu muvafakatname, taraflar arasında imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.
* İşçi, kişisel verilerinin işlenmesi ile ilgili olarak her zaman işverene başvurarak bilgi alma, düzeltme, silme veya verilerin işlenmesine itiraz etme hakkına sahiptir.
* İşveren, işçinin kişisel verilerini, ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak güvenli bir şekilde saklayacak ve koruyacaktır.
* [Ek şartlar (varsa)]

**İmzalar:**

* İşçi:
	+ İmza:
	+ Tarih:
* İşveren:
	+ İmza:
	+ Tarih:

**Notlar:**

* Bu muvafakatname, [Nüsha Sayısı] nüsha olarak düzenlenmiş olup, taraflar arasında birer nüsha saklanacaktır.
* Bu muvafakatname, tarafların karşılıklı anlaşması ile her zaman değiştirilebilir veya iptal edilebilir.

**Önemli Uyarı:** Bu belge genel bir örnek olup, hukuki danışmanlık yerine geçmez. Herhangi bir hukuki işlem yapmadan önce bir avukata danışmanız önerilir.

**Ek Bilgiler:**

* İşçi muvafakatnamesi, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında işçinin kişisel verilerinin işlenmesine onay verdiğini gösteren bir belgedir.
* Muvafakatnamede, işçinin hangi verilerinin hangi amaçlarla işleneceği açıkça belirtilmelidir.
* Muvafakatname, işçinin özgür iradesiyle verilmelidir. İşçi, muvafakatnameyi imzalamaya zorlanamaz veya muvafakat vermemesi nedeniyle herhangi bir yaptırıma maruz kalamaz.

Umarım bu örnek size yardımcı olur!