

İŞÇİ MUVAFAKATNAMESİ

Tarih:

Taraflar:

- **İşçi:**
 - Adı Soyadı:
 - TC Kimlik No:
 - Adresi:
- **İşveren:**
 - Adı Soyadı/Unvanı:
 - TC Kimlik No/Vergi No:
 - Adresi:

Muvafakat Konusu:

[İşçi Adı Soyadı] olarak, aşağıda belirtilen hususlar hakkında bilgilendirildiğimi ve bu hususlara muvafakat ettiğimi beyan ederim.

Muvafakat Edilen Hususlar:

- Kişisel verilerimin, iş başvurusu ve işe alım süreçlerinin yürütülmesi, özlük haklarımın düzenlenmesi, iş sözleşmesinin ifası ve yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla işlenmesine,
- Sağlık verilerimin, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında gerekli sağlık kontrollerinin yapılması ve iş kazası/meslek hastalığı durumunda gerekli işlemlerin yürütülmesi amacıyla işlenmesine,
- Performansımın değerlendirilmesi, kariyer gelişimimin planlanması ve eğitim ihtiyaçlarımın belirlenmesi amacıyla işlenmesine,
- İletişim bilgilerimin, işyeri ile ilgili duyuruların yapılması, toplantı davetlerinin gönderilmesi ve acil durumlarda iletişim kurulması amacıyla işlenmesine,
- [Ek hususlar (varsa)]

Muvafakat Şartları:

- Bu muvafakatname, taraflar arasında imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.
- İşçi, kişisel verilerinin işlenmesi ile ilgili olarak her zaman işverene başvurarak bilgi alma, düzeltme, silme veya verilerin işlenmesine itiraz etme hakkına sahiptir.
- İşveren, işçinin kişisel verilerini, ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak güvenli bir şekilde saklayacak ve koruyacaktır.
- [Ek şartlar (varsa)]

İmzalar:

- **İşçi:**
 - İmza:
 - Tarih:

- İşveren:
 - İmza:
 - Tarih:

Notlar:

- Bu muvafakatname, [Nüsha Sayısı] nüsha olarak düzenlenmiş olup, taraflar arasında birer nüsha saklanacaktır.
- Bu muvafakatname, tarafların karşılıklı anlaşması ile her zaman değiştirilebilir veya iptal edilebilir.

Önemli Uyarı: Bu belge genel bir örnek olup, hukuki danışmanlık yerine geçmez. Herhangi bir hukuki işlem yapmadan önce bir avukata danışmanız önerilir.

Ek Bilgiler:

- İşçi muvafakatnamesi, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında işçinin kişisel verilerinin işlenmesine onay verdiğini gösteren bir belgedir.
- Muvafakatnamede, işçinin hangi verilerinin hangi amaçlarla işleneceği açıkça belirtilmelidir.
- Muvafakatname, işçinin özgür iradesiyle verilmelidir. İşçi, muvafakatnameyi imzalamaya zorlanamaz veya muvafakat vermemesi nedeniyle herhangi bir yaptırıma maruz kalmaz.

Umarım bu örnek size yardımcı olur!