

İŞE İADE İHTARNAMESİ

Gönderen:

[İşçinin Adı Soyadı] [İşçinin Adresi] [Telefon Numarası] [E-posta Adresi]

Alıcı:

[İşveren Adı veya Şirket Adı] [İşveren Adresi]

Konu: İşe İade Talebi

Tarih: [Tarih]

İhtar:

Sayın [İşveren Adı veya Şirket Adı],

[İşten Çıkarma Tarihi] tarihinde tarafıma bildirilen ve [İşten Çıkarma Tarihi] tarihinde yürürlüğe giren iş akdimin feshi işleminin haksız olduğunu beyan ederim.

[Mahkeme Adı]'nın [Karar Tarihi] tarih ve [Esas No] esas, [Karar No] karar sayılı kararı ile iş akdimin feshinin haksız olduğu ve işe iademe karar verildiği tarafınıza tebliğ edilmiştir.

Bu karara istinaden, 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili maddeleri uyarınca, iş akdimin derhal eski haline getirilmesini ve işe iademin sağlanmasını talep ediyorum. Ayrıca, işe iade sürecinde doğacak olan tüm haklarımın (ücret, sosyal haklar vb.) tarafıma ödenmesini talep ederim.

İşbu ihtarnameye rağmen işe iade talebimi yerine getirmemeniz halinde, yasal haklarımı kullanarak icra takibi başlatacağımı bildiririm.

Gereğini bilgilerinize sunarım.

Saygılarımla,

[İmza] [İşçinin Adı Soyadı]

Ekler:

- Mahkeme kararının aslı veya onaylı sureti

Önemli Notlar:

- Bu yalnızca bir örnektir. İhtarname içeriği, olayın özel durumuna ve mahkeme kararına göre değişebilir.
- Hukuki bir süreç başlatmadan önce bir avukata danışmanız önerilir.
- İhtarnameyi noter aracılığıyla veya iadeli taahhütlü mektupla göndermeniz, hukuki açıdan daha güvenli olacaktır.

Ek Bilgiler:

- İŖe iade davası sonucunda mahkeme, iŖçinin iŖe iadesine karar verirse, iŖveren bu kararı uygulamak zorundadır.
- İŖveren, mahkeme kararını uygulamazsa, iŖçi icra takibi baŖlatarak iŖe iadesini sağlayabilir.
- İŖe iade davası sonucunda iŖçiye, iŖe baŖlatılmadıęı her ay için dört aya kadar doęmuŖ bulunan ücret ve diğer hakları tutarında tazminat ödenmesine de karar verilebilir.

Umarım bu örnek ve bilgiler size yardımcı olur. BaŖarılar dilerim!