İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmet Sözleşmesi Örneği

**TARAFLAR**

**İŞVEREN:**

* Adı/Unvanı:
* Adresi:
* Vergi Dairesi ve Vergi Numarası:

**OSGB (Ortak Sağlık Güvenlik Birimi):**

* Adı/Unvanı:
* Adresi:
* Vergi Dairesi ve Vergi Numarası:

**SÖZLEŞMENİN KONUSU**

İşbu sözleşmenin konusu, İŞVEREN'in işyerinde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında yerine getirilmesi gereken iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin OSGB tarafından sağlanmasıdır.

**OSGB'NİN HİZMETLERİ**

* İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli görevlendirilmesi
* Risk değerlendirmesi yapılması ve acil durum planlarının hazırlanması
* İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesi
* İş kazası ve meslek hastalığı bildirimlerinin yapılması
* Sağlık gözetimi ve periyodik muayenelerin yapılması
* İş hijyeni ölçüm ve analizlerinin yapılması
* İşyerinde sağlık ve güvenlik tedbirlerinin alınması konusunda danışmanlık yapılması
* İşyerinde sağlık ve güvenlik ile ilgili mevzuatın takibi ve güncellemelerin yapılması
* Diğer iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri (tarafların anlaşması ile belirlenecektir)

**İŞVEREN'İN YÜKÜMLÜLÜKLERİ**

* OSGB'ye iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmesi için gerekli bilgi ve belgeleri sağlamak
* OSGB'nin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmesi için gerekli ortamı sağlamak
* OSGB'nin verdiği önerileri dikkate almak ve uygulamak
* OSGB'ye hizmet bedeli ödemelerini zamanında yapmak

**OSGB'NİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ**

* İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini ilgili mevzuata uygun olarak yerine getirmek
* İŞVEREN'e iş sağlığı ve güvenliği konularında danışmanlık yapmak
* İŞVEREN'in işyerinde meydana gelen iş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili gerekli bildirimleri yapmak
* İŞVEREN'in işyerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili gerekli kayıtları tutmak
* İŞVEREN'e iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili raporlar sunmak

**HİZMET BEDELİ**

OSGB'nin hizmet bedeli, tarafların anlaşması ile belirlenecektir. Ödeme şekli ve zamanı da tarafların anlaşması ile belirlenecektir.

**SÖZLEŞMENİN SÜRESİ VE FESHİ**

İşbu sözleşme, imza tarihinden itibaren 1 yıl süreyle geçerlidir. Taraflar, sözleşme süresinin bitiminden en az 30 gün önce yazılı olarak bildirmedikleri takdirde, sözleşme aynı şartlarla 1 yıl daha uzatılmış sayılır.

Taraflar, haklı bir sebebe dayanarak sözleşmeyi feshedebilirler. Haklı fesih sebepleri şunlardır:

* Taraflardan birinin iflas etmesi
* Taraflardan birinin işbu sözleşme hükümlerine aykırı davranması
* Taraflardan birinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getiremeyecek durumda olması

**GİZLİLİK**

OSGB, İŞVEREN'in işyeri ile ilgili edindiği bilgileri gizli tutmakla yükümlüdür.

**UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ**

İşbu sözleşmenin uygulanmasından doğacak her türlü uyuşmazlıkta, öncelikle taraflar arasında sulh yolu ile çözüm aranacaktır. Sulh yolu ile çözüm sağlanamazsa, uyuşmazlık ... Mahkemeleri ve İcra Daireleri'nde çözüme kavuşturulacaktır.

**YÜRÜRLÜK**

İşbu sözleşme, taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

**TARAFLARIN İMZA VE MÜHÜRLERİ**

İŞVEREN OSGB

Adı/Unvanı Adı/Unvanı

İmza İmza

Tarih Tarih

**NOT:** Bu örnek bir sözleşme olup, tarafların ihtiyaçlarına göre değiştirilebilir ve detaylandırılabilir. Hukuki bir sorunla karşılaşmamak için bir avukata danışmanız önerilir.