

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmet Sözleşmesi Örneği

TARAFLAR

İŞVEREN:

- Adı/Unvanı:
- Adresi:
- Vergi Dairesi ve Vergi Numarası:

OSGB (Ortak Sağlık Güvenlik Birimi):

- Adı/Unvanı:
- Adresi:
- Vergi Dairesi ve Vergi Numarası:

SÖZLEŞMENİN KONUSU

İşbu sözleşmenin konusu, İŞVEREN'in işyerinde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında yerine getirilmesi gereken iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin OSGB tarafından sağlanmasıdır.

OSGB'NİN HİZMETLERİ

- İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli görevlendirilmesi
- Risk değerlendirmesi yapılması ve acil durum planlarının hazırlanması
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesi
- İş kazası ve meslek hastalığı bildirimlerinin yapılması
- Sağlık gözetimi ve periyodik muayenelerin yapılması
- İş hijyeni ölçüm ve analizlerinin yapılması
- İşyerinde sağlık ve güvenlik tedbirlerinin alınması konusunda danışmanlık yapılması
- İşyerinde sağlık ve güvenlik ile ilgili mevzuatın takibi ve güncellemelerin yapılması
- Diğer iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri (tarafların anlaşması ile belirlenecektir)

İŞVEREN'İN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- OSGB'ye iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmesi için gerekli bilgi ve belgeleri sağlamak
- OSGB'nin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmesi için gerekli ortamı sağlamak
- OSGB'nin verdiği önerileri dikkate almak ve uygulamak
- OSGB'ye hizmet bedeli ödemelerini zamanında yapmak

OSGB'NİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini ilgili mevzuata uygun olarak yerine getirmek
- İŞVEREN'e iş sağlığı ve güvenliği konularında danışmanlık yapmak
- İŞVEREN'in işyerinde meydana gelen iş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili gerekli bildirimleri yapmak

- İŞVEREN'in işyerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili gerekli kayıtları tutmak
- İŞVEREN'e iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili raporlar sunmak

HİZMET BEDELİ

OSGB'nin hizmet bedeli, tarafların anlaşması ile belirlenecektir. Ödeme şekli ve zamanı da tarafların anlaşması ile belirlenecektir.

SÖZLEŞMENİN SÜRESİ VE FESHİ

İşbu sözleşme, imza tarihinden itibaren 1 yıl süreyle geçerlidir. Taraflar, sözleşme süresinin bitiminden en az 30 gün önce yazılı olarak bildirmedikleri takdirde, sözleşme aynı şartlarla 1 yıl daha uzatılmış sayılır.

Taraflar, haklı bir sebebe dayanarak sözleşmeyi feshedebilirler. Haklı fesih sebepleri şunlardır:

- Taraflardan birinin iflas etmesi
- Taraflardan birinin işbu sözleşme hükümlerine aykırı davranması
- Taraflardan birinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getiremeyecek durumda olması

GİZLİLİK

OSGB, İŞVEREN'in işyeri ile ilgili edindiği bilgileri gizli tutmakla yükümlüdür.

UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

İşbu sözleşmenin uygulanmasından doğacak her türlü uyuşmazlıkta, öncelikle taraflar arasında sulh yolu ile çözüm aranacaktır. Sulh yolu ile çözüm sağlanamazsa, uyuşmazlık ... Mahkemeleri ve İcra Daireleri'nde çözüme kavuşturulacaktır.

YÜRÜRLÜK

İşbu sözleşme, taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

TARAFLARIN İMZA VE MÜHÜRLERİ

İŞVEREN OSGB

Adı/Unvanı Adı/Unvanı

İmza İmza

Tarih Tarih

NOT: Bu örnek bir sözleşme olup, tarafların ihtiyaçlarına göre değiştirilebilir ve detaylandırılabilir. Hukuki bir sorunla karşılaşmamak için bir avukata danışmanız önerilir.