**İŞVERENİN HAKLI NEDENLE FESİH İHTARNAMESİ**

**Gönderen:**

[İşveren Adı veya Şirket Adı] [İşveren Adresi] [Telefon Numarası] [E-posta Adresi]

**Alıcı:**

[Çalışanın Adı Soyadı] [Çalışanın Adresi]

**Konu:** İş Akdinin Haklı Nedenle Feshi

**Tarih:** [Tarih]

**İhtar:**

Sayın [Çalışanın Adı Soyadı],

Şirketimizde [Çalışanın Görev Unvanı] olarak çalışan siz, [İşe Başlama Tarihi] tarihinden itibaren iş sözleşmesi ile çalışmaktaydınız. Ancak, aşağıda belirtilen haklı nedenlerle iş akdiniz derhal feshedilmiştir:

* **[Haklı Fesih Nedenleri Detaylı Olarak Açıklanır]** Örneğin:
  + Hırsızlık yapmak
  + İşverene karşı ağır hakaret veya tehditte bulunmak
  + İşyerinde cinsel taciz veya saldırıda bulunmak
  + İşyerinin güvenliğini tehlikeye düşürecek davranışlarda bulunmak
  + İşverenin malına kasıtlı olarak zarar vermek
  + İşverenin ticari sırlarını ifşa etmek
  + İşverenin verdiği emirleri kasıtlı olarak yerine getirmemek
  + İşyerinde alkol veya uyuşturucu madde kullanmak
  + İşyerinde kavga çıkarmak
  + İşyerinde hırsızlık, dolandırıcılık veya benzeri suçlardan dolayı tutuklanmak veya hüküm giymek

4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II maddesi uyarınca, yukarıda belirtilen haklı nedenlerin varlığı halinde işveren, iş akdini derhal feshedebilir. Bu nedenle, iş akdiniz feshedilmiş olup, [Fesih Tarihi] tarihinden itibaren geçerli olacaktır.

Fesih tarihinde, kıdem ve ihbar tazminatlarınız ile diğer yasal haklarınız hesaplanarak tarafınıza ödenecektir.

Gereğini bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

[İşveren Yetkilisinin İmzası] [İşveren Yetkilisinin Adı Soyadı] [İşveren Yetkilisinin Unvanı]

**Ekler:**

* [Haklı fesih nedenini kanıtlayan belgeler (varsa)]
* İş sözleşmesi örneği (gerekliyse)

**Önemli Notlar:**

* Bu yalnızca bir örnektir. İhtarname içeriği, haklı fesih nedenine ve işçinin özel durumuna göre değişebilir.
* Hukuki bir süreç başlatmadan önce bir avukata danışmanız önerilir.
* İhtarnameyi noter aracılığıyla veya iadeli taahhütlü mektupla göndermeniz, hukuki açıdan daha güvenli olacaktır.

**Ek Bilgiler:**

* İş Kanunu'nda işverenin haklı nedenle fesih hakkı detaylı olarak düzenlenmiştir.
* İşverenin, haklı fesih nedenini ispat etmekle yükümlü olduğunu unutmayın.
* İşçi, iş akdinin haksız feshedildiğini düşünüyorsa, işe iade davası açabilir.

Umarım bu örnek ve bilgiler size yardımcı olur. Başarılar dilerim!