

İŞVERENİN HAKLI NEDENLE FESİH İHTARNAMESİ

Gönderen:

[İşveren Adı veya Şirket Adı] [İşveren Adresi] [Telefon Numarası] [E-posta Adresi]

Alıcı:

[Çalışanın Adı Soyadı] [Çalışanın Adresi]

Konu: İş Akdinin Haklı Nedenle Feshi

Tarih: [Tarih]

İhtar:

Sayın [Çalışanın Adı Soyadı],

Şirketimizde [Çalışanın Görev Unvanı] olarak çalışan siz, [İşe Başlama Tarihi] tarihinden itibaren iş sözleşmesi ile çalışmaktaydınız. Ancak, aşağıda belirtilen haklı nedenlerle iş akdiniz derhal feshedilmiştir:

- **[Haklı Fesih Nedenleri Detaylı Olarak Açıklanır] Örneğin:**
 - Hırsızlık yapmak
 - İşverene karşı ağır hakaret veya tehditte bulunmak
 - İşyerinde cinsel taciz veya saldırıda bulunmak
 - İşyerinin güvenliğini tehlikeye düşürecek davranışlarda bulunmak
 - İşverenin malına kasıtlı olarak zarar vermek
 - İşverenin ticari sırlarını ifşa etmek
 - İşverenin verdiği emirleri kasıtlı olarak yerine getirmemek
 - İşyerinde alkol veya uyuşturucu madde kullanmak
 - İşyerinde kavga çıkarmak
 - İşyerinde hırsızlık, dolandırıcılık veya benzeri suçlardan dolayı tutuklanmak veya hüküm giymek

4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II maddesi uyarınca, yukarıda belirtilen haklı nedenlerin varlığı halinde işveren, iş akdini derhal feshedebilir. Bu nedenle, iş akdiniz feshedilmiş olup, [Fesih Tarihi] tarihinden itibaren geçerli olacaktır.

Fesih tarihinde, kıdem ve ihbar tazminatlarınız ile diğer yasal haklarınız hesaplanarak tarafınıza ödenecektir.

Gereğini bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

[İşveren Yetkilisinin İmzası] [İşveren Yetkilisinin Adı Soyadı] [İşveren Yetkilisinin Unvanı]

Ekler:

- [Haklı fesih nedenini kanıtlayan belgeler (varsa)]
- İş sözleşmesi örneği (gerekliyse)

Önemli Notlar:

- Bu yalnızca bir örnektir. İhtarname içeriği, haklı fesih nedenine ve işçinin özel durumuna göre değişebilir.
- Hukuki bir süreç başlatmadan önce bir avukata danışmanız önerilir.
- İhtarnameyi noter aracılığıyla veya iadeli taahhütlü mektupla göndermeniz, hukuki açıdan daha güvenli olacaktır.

Ek Bilgiler:

- İş Kanunu'nda işverenin haklı nedenle fesih hakkı detaylı olarak düzenlenmiştir.
- İşverenin, haklı fesih nedenini ispat etmekle yükümlü olduğunu unutmayın.
- İşçi, iş akdinin haksız feshedildiğini düşünüyorsa, işe iade davası açabilir.

Umarım bu örnek ve bilgiler size yardımcı olur. Başarılar dilerim!