**İŞVEREN PAYI MUVAFAKATNAMESİ**

**Tarih:**

**Taraflar:**

* **İşveren:**
  + Adı/Unvanı:
  + Vergi Kimlik Numarası:
  + Adresi:
* **Sigortalı:**
  + Adı Soyadı:
  + TC Kimlik Numarası:
  + Adresi:

**Konu:** 4/a (SSK) Kapsamında Ödenen Primlerin 4/b (Bağ-Kur) Kapsamındaki Prim Borcuna Mahsup Edilmesi

**Muvafakat Beyanı:**

[İşveren Adı/Unvanı] olarak, sigortalım [Sigortalı Adı Soyadı]'nın, 4/a (SSK) kapsamında ödenmiş ancak 4/b (Bağ-Kur) kapsamında olması gereken primlerinin, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 88. maddesi ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde, işveren hissesi dahil olmak üzere 4/b (Bağ-Kur) kapsamındaki prim borcuna mahsup edilmesine muvafakat ederim.

**Muvafakat Şartları:**

* Bu muvafakatname, sadece belirtilen sigortalı ve belirtilen prim dönemleri için geçerlidir.
* Muvafakatname, işveren tarafından yazılı olarak verilmelidir.
* Muvafakatname, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından talep edilmesi halinde ibraz edilmelidir.
* [Ek Şartlar (varsa)]

**İmzalar:**

* İşveren:
  + İmza:
  + Tarih:
* Sigortalı:
  + İmza:
  + Tarih:

**Notlar:**

* Bu muvafakatname, 2 nüsha olarak düzenlenmiş olup, taraflar arasında birer nüsha saklanacaktır.
* Bu muvafakatname, tarafların karşılıklı anlaşması ile her zaman değiştirilebilir veya iptal edilebilir.

**Önemli Uyarı:** Bu belge genel bir örnek olup, hukuki danışmanlık yerine geçmez. Herhangi bir hukuki işlem yapmadan önce bir avukata danışmanız önerilir.

**Ek Bilgiler:**

* İşveren payı muvafakatnamesi, sigortalılık statüsünde hata yapılması durumunda, 4/a (SSK) kapsamında ödenen primlerin 4/b (Bağ-Kur) kapsamındaki prim borcuna mahsup edilmesi için işverenin onayını gösteren bir belgedir.
* Bu muvafakatname, SGK'nın 2015/28 sayılı Genelgesi ile getirilen bir düzenlemedir.
* Muvafakatname, işveren tarafından yazılı olarak verilmeli ve SGK tarafından talep edilmesi halinde ibraz edilmelidir.
* İşveren payının 4/b (Bağ-Kur) prim borcuna mahsup edilebilmesi için bazı şartların sağlanması gerekmektedir. Bu şartlar, ilgili mevzuat hükümlerinde belirtilmiştir.

Umarım bu örnek size yardımcı olur!