**İŞYERİ KİRA SÖZLEŞMESİ EK PROTOKOL**

**TARAFLAR:**

**KİRAYA VEREN (MAL SAHİBİ):**

* Adı Soyadı/Ünvanı:
* T.C. Kimlik No/Vergi No:
* Adres:
* Telefon:

**KİRACI:**

* Adı Soyadı/Ünvanı:
* T.C. Kimlik No/Vergi No:
* Adres:
* Telefon:

**MADDE 1 – KONU**

İşbu ek protokol, (Tarih) tarihinde taraflar arasında imzalanan (Kira Sözleşmesi Numarası) sayılı işyeri kira sözleşmesine ek olarak düzenlenmiştir.

**MADDE 2 – DEĞİŞİKLİK YAPILAN HUSUSLAR**

(Kira sözleşmesinde değişiklik yapılan madde numarası ve yeni hali yazılır.)

Örnekler:

* **Madde 3 – Kira Bedeli:**
  + Eski Hüküm: Aylık kira bedeli (Eski Kira Bedeli) TL'dir.
  + Yeni Hüküm: Aylık kira bedeli (Yeni Kira Bedeli) TL'dir.
* **Madde 5 – Kira Artışı:**
  + Eski Hüküm: Kira bedeli her yıl TÜFE oranında artırılacaktır.
  + Yeni Hüküm: Kira bedeli her yıl % (Yeni Artış Oranı) oranında artırılacaktır.
* **Madde 7 – Depozito:**
  + Eski Hüküm: Kiracı, (Eski Depozito Tutarı) TL depozito ödeyecektir.
  + Yeni Hüküm: Kiracı, (Yeni Depozito Tutarı) TL depozito ödeyecektir.

**MADDE 3 – YÜRÜRLÜK**

İşbu ek protokol, taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girecek olup, kira sözleşmesinin eki ve ayrılmaz bir parçası niteliğindedir.

**MADDE 4 – DİĞER HÜKÜMLER**

İşbu ek protokolde değişiklik yapılmayan diğer tüm maddeler, (Kira Sözleşmesi Numarası) sayılı kira sözleşmesindeki hükümleriyle aynen geçerliliğini koruyacaktır.

**MADDE 5 – UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ**

İşbu ek protokolden veya kira sözleşmesinden kaynaklanan her türlü uyuşmazlık, (İl/İlçe) Sulh Hukuk Mahkemesi'nde çözümlenecektir.

**(Tarih)**

**KİRAYA VEREN** **KİRACI**

(İmza) (İmza)

(Adı Soyadı/Ünvanı) (Adı Soyadı/Ünvanı)

(T.C. Kimlik No/Vergi No) (T.C. Kimlik No/Vergi No)

**NOT:**

* Bu örnek bir işyeri kira sözleşmesi ek protokolüdür. Tarafların ihtiyaçlarına ve özel durumlarına göre değişiklik yapılabilir.
* Ek protokol, kira sözleşmesinin bir parçasıdır ve kira sözleşmesindeki hükümlerle birlikte uygulanır.
* Hukuki bir sorunla karşılaşmamak için bir avukattan yardım almanız önerilir.