**İŞ YERİNDE SİGARA İÇME TUTANAĞI**

**İşyeri Ünvanı:**

**İşyeri Adresi:**

**Tutanak Tarihi:**

**Tutanak Saati:**

**İşçi Bilgileri:**

* Adı Soyadı:
* T.C. Kimlik No:
* Sicil No:
* Görevi:
* İşe Başlama Tarihi:

**Tanık Bilgileri:**

* Adı Soyadı:
* T.C. Kimlik No:
* Görevi:
* İmza:
* Adı Soyadı:
* T.C. Kimlik No:
* Görevi:
* İmza:

**Olayın Tanımı:**

(İşçinin nerede ve ne zaman sigara içtiği, sigara içme yasağının nerede belirtildiği (iş sözleşmesi, işyeri yönetmeliği vb.) ayrıntılı olarak anlatılır.)

**İşçinin Açıklaması:**

(İşçiye savunma hakkı tanınarak sigara içme olayı ile ilgili açıklaması alınır.)

**İşverenin Değerlendirmesi:**

(İşverenin veya yetkili kişinin olaya ilişkin değerlendirmesi ve işçi hakkında alınacak karar belirtilir.)

**Alınan Karar:**

(İşçi hakkında alınan disiplin cezası veya iş akdinin feshi kararı belirtilir.)

**İmzalar:**

* İşveren veya İşveren Vekili: (Adı Soyadı, İmza)
* Tutanak Düzenleyen: (Adı Soyadı, İmza)
* İşçi: (Adı Soyadı, İmza) (İşçi imzalamayı reddederse bu durum belirtilir)
* Tanıklar (varsa): (Adı Soyadı, İmza)

**Ekler:**

* (Kamera kayıtları, tanık ifadeleri, sigara içme yasağı ile ilgili belgeler vb.)

**Uyarı:**

* 4207 sayılı Tütün Mamullerinin Zararlarının Önlenmesi ve Kontrolü Hakkında Kanun'a göre, kapalı işyerlerinde sigara içmek yasaktır.
* İş Kanunu'na göre, işçinin işyerinde sigara içmesi iş akdinin haklı nedenle feshi için geçerli bir sebep olabilir.
* Bu tutanak, işçinin savunması alınarak disiplin süreci başlatılması veya iş akdinin feshi için kanıt olarak kullanılabilir.
* İşçi, bu tutanak hakkında savunma hakkını kullanabilir ve itiraz edebilir.

**Not:** Bu tutanak örneği olup, işletmenin özelliklerine ve mevzuata uygun olarak düzenlenmelidir.