

İŞ YERİNDE SİGARA İÇME TUTANAĞI

İşyeri Ünvanı:

İşyeri Adresi:

Tutanak Tarihi:

Tutanak Saati:

İşçi Bilgileri:

- Adı Soyadı:
- T.C. Kimlik No:
- Sicil No:
- Görevi:
- İşe Başlama Tarihi:

Tanık Bilgileri:

- Adı Soyadı:
- T.C. Kimlik No:
- Görevi:
- İmza:
- Adı Soyadı:
- T.C. Kimlik No:
- Görevi:
- İmza:

Olayın Tanımı:

(İşçinin nerede ve ne zaman sigara içtiği, sigara içme yasağının nerede belirtildiği (iş sözleşmesi, işyeri yönetmeliği vb.) ayrıntılı olarak anlatılır.)

İşçinin Açıklaması:

(İşçiye savunma hakkı tanınarak sigara içme olayı ile ilgili açıklaması alınır.)

İşverenin Değerlendirmesi:

(İşverenin veya yetkili kişinin olaya ilişkin değerlendirme ve işçi hakkında alınacak karar belirtilir.)

Alınan Karar:

(İşçi hakkında alınan disiplin cezası veya iş akdinin feshi kararı belirtilir.)

İmzalar:

- İşveren veya İşveren Vekili: (Adı Soyadı, İmza)
- Tutanak Düzenleyen: (Adı Soyadı, İmza)
- İşçi: (Adı Soyadı, İmza) (İşçi imzalamayı reddederse bu durum belirtilir)
- Tanıklar (varsa): (Adı Soyadı, İmza)

Ekler:

- (Kamera kayıtları, tanık ifadeleri, sigara içme yasağı ile ilgili belgeler vb.)

Uyarı:

- 4207 sayılı Tütün Mamullerinin Zararlarının Önlenmesi ve Kontrolü Hakkında Kanun'a göre, kapalı işyerlerinde sigara içmek yasaktır.
- İş Kanunu'na göre, işçinin işyerinde sigara içmesi iş akdinin haklı nedenle feshi için geçerli bir sebep olabilir.
- Bu tutanak, işçinin savunması alınarak disiplin süreci başlatılması veya iş akdinin feshi için kanıt olarak kullanılabilir.
- İşçi, bu tutanak hakkında savunma hakkını kullanabilir ve itiraz edebilir.

Not: Bu tutanak örneği olup, işletmenin özelliklerine ve mevzuata uygun olarak düzenlenmelidir.