**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM (KKD) KULLANMAMA UYGUNSUZLUK TUTANAĞI**

**İşyeri Ünvanı:**

**İşyeri Adresi:**

**Tarih:**

**Saat:**

**Çalışan Bilgileri:**

* Adı Soyadı:
* T.C. Kimlik Numarası:
* Sicil No:
* Görevi:
* Bölümü:

**Tanık Bilgileri:**

* Adı Soyadı:
* Görevi:
* İmza:
* Adı Soyadı:
* Görevi:
* İmza:

**Uygunsuzluk Konusu:**

Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) kullanmama.

**Kullanılması Gereken KKD:**

(Belirtiniz: baret, iş elbisesi, güvenlik ayakkabısı, eldiven, maske, gözlük vb.)

**Olayın/Durumun Açıklaması:**

(Çalışanın hangi KKD'yi kullanmadığı, nerede ve ne zaman tespit edildiği, hangi risklere maruz kaldığı ayrıntılı olarak açıklanır.)

**Çalışanın Açıklaması:**

(Çalışana savunma hakkı tanınarak KKD kullanmama nedeni ile ilgili açıklaması alınır.)

**Uygulanacak İşlem:**

(İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve işyeri yönetmeliklerine göre çalışana uygulanacak disiplin cezası belirtilir.)

**İmzalar:**

* İşveren veya İşveren Vekili:
* İş Güvenliği Uzmanı:
* Çalışan: (İmzalamayı reddederse belirtilir.)
* Tanıklar:

**Ekler:**

* (Fotoğraf, kamera kaydı vb.)

**Uyarı:**

* İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, çalışanlar kendilerine sağlanan KKD'leri kullanmakla yükümlüdürler.
* KKD kullanmamak, iş kazası riskini artırır ve hem çalışanın hem de işverenin sorumluluğundadır.
* Bu tutanak, işçinin savunması alınarak disiplin süreci başlatılması veya iş akdinin feshi için kanıt olarak kullanılabilir.

**Notlar:**

* Bu tutanak örneği olup, işletmenin özelliklerine ve mevzuata uygun olarak düzenlenmelidir.
* İşçi, bu tutanak hakkında savunma hakkını kullanabilir ve itiraz edebilir.

**Önemli:** İşyerinde KKD kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği açısından hayati önem taşır. İşverenler, çalışanların KKD kullanımı konusunda bilinçlendirilmesi ve denetlenmesi için gerekli tedbirleri almalıdır.