

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM (KKD) KULLANMAMA UYGUNSUZLUK TUTANAĞI

İşyeri Ünvanı:

İşyeri Adresi:

Tarih:

Saat:

Çalışan Bilgileri:

- Adı Soyadı:
- T.C. Kimlik Numarası:
- Sicil No:
- Görevi:
- Bölümü:

Tanık Bilgileri:

- Adı Soyadı:
- Görevi:
- İmza:
- Adı Soyadı:
- Görevi:
- İmza:

Uygunsuzluk Konusu:

Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) kullanmama.

Kullanılması Gereken KKD:

(Belirtiniz: baret, iş elbisesi, güvenlik ayakkabısı, eldiven, maske, gözlük vb.)

Olayın/Durumun Açıklaması:

(Çalışanın hangi KKD'yi kullanmadığı, nerede ve ne zaman tespit edildiği, hangi risklere maruz kaldığı ayrıntılı olarak açıklanır.)

Çalışanın Açıklaması:

(Çalışana savunma hakkı tanınarak KKD kullanmama nedeni ile ilgili açıklaması alınır.)

Uygulanacak İşlem:

(İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve işyeri yönetmeliklerine göre çalışana uygulanacak disiplin

cezası belirtilir.)

İmzalar:

- İşveren veya İşveren Vekili:
- İş Güvenliği Uzmanı:
- Çalışan: (İmzalamayı reddederse belirtilir.)
- Tanıklar:

Ekler:

- (Fotoğraf, kamera kaydı vb.)

Uyarı:

- İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, çalışanlar kendilerine sağlanan KKD'leri kullanmakla yükümlüdürler.
- KKD kullanmamak, iş kazası riskini artırır ve hem çalışanın hem de işverenin sorumluluğundadır.
- Bu tutanak, işçinin savunması alınarak disiplin süreci başlatılması veya iş akdinin feshi için kanıt olarak kullanılabilir.

Notlar:

- Bu tutanak örneği olup, işletmenin özelliklerine ve mevzuata uygun olarak düzenlenmelidir.
- İşçi, bu tutanak hakkında savunma hakkını kullanabilir ve itiraz edebilir.

Önemli: İşyerinde KKD kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği açısından hayati önem taşır. İşverenler, çalışanların KKD kullanımı konusunda bilinçlendirilmesi ve denetlenmesi için gerekli tedbirleri almalıdır.