

MAAŞ/ÜCRET İNDİRİMİ MUVAFAKATNAMESİ

Taraflar:

- **İşveren:**
 - Şirket Ünvanı:
 - Adresi:
 - Vergi Dairesi ve Numarası:
 - Ticaret Sicil Numarası:
- **İşçi:**
 - Adı Soyadı:
 - T.C. Kimlik Numarası:
 - Adresi:
 - Telefon Numarası:
 - İşe Giriş Tarihi:
 - Görevi:

Muvafakat Konusu:

İşbu muvafakatname ile İşçi, işvereni tarafından yapılan maaş/ücret indirimi teklifini aşağıdaki şartlarla kabul ettiğini beyan eder.

Maaş/Ücret İndirimi Detayları:

- **Eski Maaş/Ücret (Brüt):** [İşçinin mevcut brüt maaşı/ücreti]
- **Yeni Maaş/Ücret (Brüt):** [İşçinin yeni brüt maaşı/ücreti]
- **İndirim Oranı:** [Maaş/ücret indiriminin yüzdesel oranı]
- **Değişiklik Tarihi:** [Maaş/ücret değişikliğinin geçerli olacağı tarih]
- **Değişiklik Nedeni:** [Maaş/ücret indiriminin nedeni (örneğin: ekonomik kriz, işyerinin zor duruma düşmesi, işçi performansı vb.)]
- **Geçici/Kalıcı:** [Maaş/ücret indiriminin geçici mi yoksa kalıcı mı olduğu belirtilmelidir. Geçici ise, eski maaş/ücrete ne zaman döneleceği açıkça belirtilmelidir.]

Diğer Hususlar:

- İşbu muvafakatname, işçinin iş sözleşmesinin eki niteliğindedir ve iş sözleşmesinin ayrılmaz bir parçasını oluşturur.
- İşbu muvafakatnamede belirtilen maaş/ücret indirimi dışında, işçinin diğer hak ve yükümlülükleri iş sözleşmesinde belirtilen şekilde devam edecektir.
- İşçi, işbu muvafakatnameyi imzalayarak maaş/ücret indirimini kabul ettiğini ve bu durumdan kaynaklı iş akdini fesih etmeyeceğini beyan eder.
- Taraflar, işbu muvafakatnamede belirtilen hususlarda anlaşmazlık çıkması halinde, öncelikle iyi niyet çerçevesinde çözüm aramayı taahhüt ederler. Çözümeyen anlaşmazlıklar için yasal yollara başvurma hakkı saklıdır.

İmzalar:

- **İşveren (Yetkili İmza):**

- Adı Soyadı/Ünvanı:
- İmza:
- Tarih:
- **İşçi:**
 - Adı Soyadı:
 - İmza:
 - Tarih:

ÖNEMLİ NOTLAR:

- İş Kanunu'na göre, işçinin ücretinde değişiklik yapılabilmesi için işçinin yazılı rızası gerekmektedir. Bu nedenle, maaş/ücret indirimi durumunda işçiden muvafakatname alınması zorunludur.
- İşçi, maaş/ücret indirimini kabul etmeme hakkına sahiptir. Ancak, işverenin ekonomik zorluklarla karşı karşıya olması gibi durumlarda, işçinin işini kaybetme riski de bulunmaktadır.
- Bu belge sadece bir örnektir ve tarafların ihtiyaçlarına göre uyarlanabilir. Hukuki bir sorunla karşılaşmamak için bir avukata danışmanız önerilir.