**MAAŞ/ÜCRET KESİNTİSİ MUVAFAKATNAMESİ**

**Taraflar:**

* **İşveren:**
	+ Şirket Ünvanı:
	+ Adresi:
	+ Vergi Dairesi ve Numarası:
	+ Ticaret Sicil Numarası:
* **İşçi:**
	+ Adı Soyadı:
	+ T.C. Kimlik Numarası:
	+ Adresi:
	+ Telefon Numarası:
	+ İşe Giriş Tarihi:
	+ Görevi:

**Muvafakat Konusu:**

İşbu muvafakatname ile İşçi, işvereni tarafından aşağıda belirtilen nedenlerle maaşından/ücretinden yapılacak kesintiye muvafakat ettiğini beyan eder.

**Maaş/Ücret Kesintisi Detayları:**

* **Kesinti Miktarı (Brüt/Net):** [Kesintinin brüt veya net tutarı]
* **Kesinti Nedeni:** [Kesintinin nedeni (örneğin: iş kazası tazmini, işverene verilen zarar, disiplin cezası, avans mahsuplaşması, haciz vb.)]
* **Kesinti Şekli:** [Kesintinin nasıl yapılacağı (örneğin: tek seferde, taksitli olarak vb.)]
* **Başlangıç Tarihi:** [Kesintinin başlayacağı tarih]
* **Bitiş Tarihi (varsa):** [Kesintinin biteceği tarih (eğer kesinti belirli bir süreyle sınırlıysa)]
* **Yasal Dayanak (varsa):** [Kesintinin dayanağı olan yasal düzenleme (örneğin: İş Kanunu, Borçlar Kanunu vb.)]

**Diğer Hususlar:**

* İşbu muvafakatname, işçinin iş sözleşmesinin eki niteliğindedir ve iş sözleşmesinin ayrılmaz bir parçasını oluşturur.
* İşbu muvafakatnamede belirtilen maaş/ücret kesintisi dışında, işçinin diğer hak ve yükümlülükleri iş sözleşmesinde belirtilen şekilde devam edecektir.
* İşçi, işbu muvafakatnameyi imzalayarak maaş/ücret kesintisi uygulamasını kabul ettiğini ve bu durumdan kaynaklı iş akdini fesih etmeyeceğini beyan eder.
* Taraflar, işbu muvafakatnamede belirtilen hususlarda anlaşmazlık çıkması halinde, öncelikle iyi niyet çerçevesinde çözüm aramayı taahhüt ederler. Çözülemeyen anlaşmazlıklar için yasal yollara başvurma hakkı saklıdır.

**İmzalar:**

* **İşveren (Yetkili İmza):**
	+ Adı Soyadı/Ünvanı:
	+ İmza:
	+ Tarih:
* **İşçi:**
	+ Adı Soyadı:
	+ İmza:
	+ Tarih:

**ÖNEMLİ NOTLAR:**

* İş Kanunu'na göre, işçinin ücretinden kesinti yapılabilmesi için belirli şartlar aranmaktadır. Bu şartlar dışında yapılan kesintiler hukuka aykırıdır.
* İşçi, ücret kesintisi uygulamasını kabul etmeme hakkına sahiptir. Ancak, işverenin haklı bir nedeni olması ve yasal dayanağı bulunması durumunda, işçi iş akdini feshedebilir.
* Bu belge sadece bir örnektir ve tarafların ihtiyaçlarına göre uyarlanabilir. Hukuki bir sorunla karşılaşmamak için bir avukata danışmanız önerilir.