

MAAŞ/ÜCRET KESİNTİSİ MUVAFAKATNAMESİ

Taraflar:

- **İşveren:**
 - Şirket Ünvanı:
 - Adresi:
 - Vergi Dairesi ve Numarası:
 - Ticaret Sicil Numarası:
- **İşçi:**
 - Adı Soyadı:
 - T.C. Kimlik Numarası:
 - Adresi:
 - Telefon Numarası:
 - İşe Giriş Tarihi:
 - Görevi:

Muvafakat Konusu:

İşbu muvafakatname ile İşçi, işvereni tarafından aşağıda belirtilen nedenlerle maaşından/ücretinden yapılacak kesintiye muvafakat ettiğini beyan eder.

Maaş/Ücret Kesintisi Detayları:

- **Kesinti Miktarı (Brüt/Net):** [Kesintinin brüt veya net tutarı]
- **Kesinti Nedeni:** [Kesintinin nedeni (örneğin: iş kazası tazmini, işverene verilen zarar, disiplin cezası, avans mahsuplaşması, haciz vb.)]
- **Kesinti Şekli:** [Kesintinin nasıl yapılacağı (örneğin: tek seferde, taksitli olarak vb.)]
- **Başlangıç Tarihi:** [Kesintinin başlayacağı tarih]
- **Bitiş Tarihi (varsa):** [Kesintinin biteceği tarih (eğer kesinti belirli bir süreyle sınırlıysa)]
- **Yasal Dayanak (varsa):** [Kesintinin dayanağı olan yasal düzenleme (örneğin: İş Kanunu, Borçlar Kanunu vb.)]

Diğer Hususlar:

- İşbu muvafakatname, işçinin iş sözleşmesinin eki niteliğindedir ve iş sözleşmesinin ayrılmaz bir parçasını oluşturur.
- İşbu muvafakatnamede belirtilen maaş/ücret kesintisi dışında, işçinin diğer hak ve yükümlülükleri iş sözleşmesinde belirtilen şekilde devam edecektir.
- İşçi, işbu muvafakatnameyi imzalayarak maaş/ücret kesintisi uygulamasını kabul ettiğini ve bu durumdan kaynaklı iş akdini fesih etmeyeceğini beyan eder.
- Taraflar, işbu muvafakatnamede belirtilen hususlarda anlaşmazlık çıkması halinde, öncelikle iyi niyet çerçevesinde çözüm aramayı taahhüt ederler. Çözümlemeyen anlaşmazlıklar için yasal yollara başvurma hakkı saklıdır.

İmzalar:

- **İşveren (Yetkili İmza):**

- Adı Soyadı/Ünvanı:
- İmza:
- Tarih:
- **İşçi:**
 - Adı Soyadı:
 - İmza:
 - Tarih:

ÖNEMLİ NOTLAR:

- İş Kanunu'na göre, işçinin ücretinden kesinti yapılabilmesi için belirli şartlar aranmaktadır. Bu şartlar dışında yapılan kesintiler hukuka aykırıdır.
- İşçi, ücret kesintisi uygulamasını kabul etmeme hakkına sahiptir. Ancak, işverenin haklı bir nedeni olması ve yasal dayanağı bulunması durumunda, işçi iş akdini feshedebilir.
- Bu belge sadece bir örnektir ve tarafların ihtiyaçlarına göre uyarlanabilir. Hukuki bir sorunla karşılaşmamak için bir avukata danışmanız önerilir.