

Mobbing Dilekçesi Örneği

T.C.

[Adınız Soyadınız]

[Göreviniz]

[Çalıştığınız Şirket Adı]

[Şirket Adresi]

[Tarih]

[Yetkili Makam Adı Soyadı]

[Yetkili Makam Unvanı]

[Şirket Adı]

[Şirket Adresi]

Konu: Mobbing Şikayeti

Sayın Yetkili,

Ben, [Adınız Soyadınız], [Göreviniz] olarak [Çalıştığınız Şirket Adı]'nda [Görev Yaptığınız Yıllar] yıldır görev yapmaktayım.

Görev sürem boyunca [Mobbing'e Maruz Kaldığınız Tarihler] tarihleri arasında [Mobbing'i Yapan Kişilerin Adı Soyadı] tarafından sistematik olarak mobbing'e maruz kaldım. Bu mobbing uygulamaları [Mobbing Şekillerini ve Örnek Olayları Açıklayın] şeklinde gerçekleşti.

Yaşadığım bu mobbing olayları beni hem psikolojik hem de fizyolojik olarak olumsuz etkilemiştir. Bu durum işimi yapmamı zorlaştırmakta ve beni stresli ve huzursuz hissettirmektedir.

Yaşadığım bu mobbing olaylarını daha fazla kabul edemediğim için, sizden [Mobbing'e Maruz Kaldığınız Tarihler] tarihleri arasında [Mobbing'i Yapan Kişilerin Adı Soyadı] tarafından maruz kaldığım mobbing olaylarının araştırılmasını ve gerekli işlemlerin yapılmasını rica ediyorum.

Konuyla ilgili gerekli tüm bilgileri ve delilleri ekte bulacaksınız.

Gereğini rica ederim.

Saygılarımla,

[Adınız Soyadınız]

[Göreviniz]

[İmza]

Ek:

- [Mobbing Olaylarına Ait Belgeler (E-posta, Mesajlaşma Kaydı, Görgü Tanığı Beyanı vb.)]
- [Sağlık Raporu (Varsa)]

Notlar:

- Dilekçenizi iki nüsha olarak hazırlayıp, bir nüshasını yetkili makama elden teslim etmeniz ve diğer nüshasını kendi dosyanızda saklamanız gerekir.
- Dilekçenize mobbing olaylarına ait tüm belgeleri eklemeyi unutmayın.
- Mobbing dilekçenizi verme tarihi işyerinizin iç düzenlemesine göre değişiklik gösterebilir. Bu nedenle, dilekçenizi hangi tarihte vermeniz gerektiğini öğrenmek için insan kaynakları departmanınızla iletişime geçmeniz fayda var.
- Mobbing dilekçeniz işveren tarafından dikkate alınmazsa, yasal haklarınızı korumak için bir avukata danışmanız ve dava açmayı düşünebilirsiniz.

Ek:

- Mobbing dilekçesi yazarken kullanabileceğiniz bazı ek kelimeler ve ifadeler:
- **Mobbing:** Psikolojik Taciz, İşyerinde Zorbalık
- **Mağdur:** Maruz Kalan Kişi
- **Failler:** Mobbing Uygulayan Kişiler
- **Deliller:** Kanıtlar, Belgeler
- **İşveren:** Şirket Yetkilileri
- **İnsan Kaynakları Departmanı:** Şirketin İşe Alım ve Çalışanlarla İlişkiler Bölümü
- **Yasal Haklar:** İş Kanunu, Borçlar Kanunu

Ayrıca, mobbing mağduru olarak yalnız olmadığınızı ve yasal haklarınız olduğunu unutmayın. Mobbing'e maruz kaldıysanız, haklarınızı korumak için bir avukata danışmanız ve gerekli adımları atmanız önemlidir.