

MOBBİNG NEDENİYLE FESİH İHTARNAMESİ

Gönderen:

[Adınız Soyadınız] [Adresiniz] [Telefon Numaranız] [E-posta Adresiniz]

Alıcı:

[İşveren Adı veya Şirket Adı] [İşveren Adresi]

Konu: İş Akdinin Haklı Nedenle Feshi ve Tazminat Talebi

Tarih: [Tarih]

İhtar:

Sayın [İşveren Adı veya Şirket Adı],

[İşe Başlama Tarihi] tarihinden itibaren işyerinizde [Çalışanın Görev Unvanı] olarak çalışmaktayım. Ancak, son zamanlarda maruz kaldığım mobbing ve psikolojik taciz nedeniyle iş akdimi haklı nedenle feshettiğimi bildiririm.

Mobbing ve psikolojik taciz olarak nitelendirilebilecek aşağıdaki davranışlara maruz kaldım:

- [Mobbing Davranışlarının Detaylı Listesi] (Örneğin:
 - Sürekli ve sistematik olarak aşağılayıcı, küçük düşürücü veya hakaretamiz sözler sarf edilmesi
 - İşten çıkarılma tehdidi, iş görevlerinin değiştirilmesi veya zorlaştırılması
 - İletişimin kesilmesi, görmezden gelinmesi veya dışlanması
 - Kişisel eşyalarına zarar verilmesi veya çalınması
 - Fiziksel veya cinsel taciz)

Bu davranışlar, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24. maddesi 2. fıkrası (c) bendine göre iş akdini haklı nedenle fesih için geçerli bir sebep oluşturmaktadır.

Bu nedenle, iş akdimin feshi ile birlikte aşağıdaki haklarımın tarafıma ödenmesini talep ederim:

- Kıdem tazminatı
- İhbar tazminatı
- Kullanılmayan yıllık izin ücreti
- Maddi ve manevi tazminat
- Diğer yasal haklarım (varsa)

Bu haklarımın [Ödeme İçin Verilen Süre (örneğin: 7 gün)] içinde tarafıma ödenmesini talep ederim. Aksi takdirde, yasal yollara başvurarak haklarımı arayacağımı ve doğacak tüm masrafların tarafınızdan karşılanacağını bildiririm.

Gereğini bilgilerinize sunarım.

Saygılarımla,

[İmza] [Adınız Soyadınız]

Ekler:

- [Mobbing iddialarını destekleyen belgeler (varsa)] (Örneğin: Tanık beyanları, e-postalar, mesajlar, doktor raporları vb.)

Önemli Notlar:

- Bu yalnızca bir örnektir. İhtarname içeriği, mobbing davranışlarının türüne ve işçinin özel durumuna göre değişebilir.
- Hukuki bir süreç başlatmadan önce bir avukata danışmanız önerilir.
- İhtarnameyi noter aracılığıyla veya iadeli taahhütlü mektupla göndermeniz, hukuki açıdan daha güvenli olacaktır.
- Mobbing iddialarınızı destekleyen belgeleri ihtarnameye eklemeniz önemlidir.

Ek Bilgiler:

- Mobbing, işyerinde psikolojik taciz olarak tanımlanır ve İş Kanunu'nda haklı fesih nedeni olarak kabul edilir.
- Mobbing mağduru işçi, iş akdini haklı nedenle feshedebilir ve maddi ve manevi tazminat talep edebilir.
- Mobbing iddialarının ispatı, genellikle tanık beyanları, belgeler ve diğer delillerle yapılır.

Umarım bu örnek ve bilgiler size yardımcı olur. Başarılar dilerim!