

ÖDENMEYEN MAAŞ İÇİN İHTARNAME

İhtar Eden: (Adınız, Soyadınız, T.C. Kimlik Numaranız, Adresiniz) **İhtar Edilen:** (İşverenin Unvanı, Adresi)

Konu: 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 24/II-e bendi uyarınca iş akdinin haklı nedenle feshi ve ödenmeyen maaş alacaklarının tahsili.

Açıklamalar:

(İşverenin Unvanı) nezdinde (İşe Başlama Tarihi) tarihinden beri (Göreviniz) olarak çalışmaktayım. Ancak, (Ödenmeyen Maaş Dönemi) dönemine ait maaşım olan net (Ödenmeyen Maaş Miktarı) TL, bugüne kadar tarafıma ödenmemiştir.

İş Kanunu'nun 32. maddesi gereğince, işveren işçinin ücretini her ayın (Ödeme Günü) günü veya belirlenen tarihlerde ödemek zorundadır. Maaşımın ödenmemesi, iş sözleşmesinin işveren tarafından esaslı bir şekilde ihlali anlamına gelmektedir.

Bu nedenle, İş Kanunu'nun 24/II-e bendi uyarınca iş akdimi haklı nedenle feshettiğimi bildiririm.

Talepler:

- (Ödenmeyen Maaş Dönemi) dönemine ait (Ödenmeyen Maaş Miktarı) TL tutarındaki maaş alacağımın derhal tarafıma ödenmesini,
- Kıdem tazminatımın, ihbar tazminatımın, yıllık izin alacaklarımın ve diğer yasal haklarımın eksiksiz olarak tarafıma ödenmesini talep ederim.

Sonuç:

Yukarıda belirtilen taleplerimin yerine getirilmemesi halinde, yasal haklarımı kullanarak icra takibi başlatma ve/veya dava açma hakkımı saklı tutarım.

İhtar Eden:

(Adınız Soyadınız) (İmza) (Tarih)

ÖNEMLİ NOTLAR:

- Bu örnek bir ihtarname olup, hukuki danışmanlık yerine geçmez.
- İhtarnameyi noter aracılığıyla göndermeniz veya elden teslim ederek imza karşılığı teslim alduğınıza dair belge almanız hukuki açıdan daha güvenli olacaktır.
- İhtarname, ödenmeyen maaş dönemi ve miktarı net bir şekilde belirtilmelidir.
- İşverenin size karşı diğer yükümlülüklerini yerine getirmemesi durumunda (örneğin, sigorta primlerinin ödenmemesi), bu hususlar da ihtarnamede belirtilebilir.

EK BİLGİLER:

- İş Kanunu'nun 24/II-e maddesi, işverenin işçiye veya ailesi üyelerinden birine hakaret etmesi,

işçinin onurunu kıracak davranışlarda bulunması veya işçinin sağlığını ve güvenliğini tehlikeye düşürmesi gibi durumları haklı fesih sebebi olarak saymaktadır.

- İş Kanunu'nun 32. maddesi, işçinin ücretinin zamanında ödenmesini düzenlemektedir.
- İşçi, maaşının ödenmemesi durumunda iş akdini haklı nedenle feshedebilir ve kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, yıllık izin alacakları ve diğer yasal haklarını talep edebilir.

Umarım bu bilgiler işinize yarar.