

OLAĞANÜSTÜ FESİH İHTARNAMESİ

İhtar Eden: (Adınız, Soyadınız, T.C. Kimlik Numaranız, Adresiniz) **İhtar Edilen:** (İşverenin Unvanı, Adresi)

Konu: İş Kanunu madde 24/II-e ve 25/III'e dayanarak iş sözleşmesinin haklı nedenle ve derhal feshi.

Açıklamalar:

(İşverenin Unvanı) bünyesinde (İşe başlama tarihiniz) tarihinden beri (Göreviniz) olarak görev yapmaktayım. Ancak, son zamanlarda aşağıda belirtilen sebeplerden dolayı iş sözleşmemi haklı nedenle ve derhal feshetme hakkım doğmuştur:

- (İşverenin sizi veya ailenizi hedef alan ağır bir hakaret veya tehditte bulunması)
- (İşverenin size cinsel tacizde bulunması)
- (İşverenin sizi veya ailenizi şiddete maruz bırakması)
- (İşverenin size karşı suç işlemesi)
- (İşverenin iş yerinde sağlığını ve güvenliğinizi tehlikeye düşürmesi)
- (İşverenin sizi ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışlarda bulunmaya zorlaması)

Bu sebeplerden dolayı, iş sözleşmemi İş Kanunu madde 24/II-e ve 25/III'e dayanarak haklı nedenle ve derhal feshettiğimi bildiririm.

Talepler:

1. İş sözleşmemin haklı nedenle ve derhal feshedildiğini kabul etmenizi,
2. Kıdem ve ihbar tazminatlarımın, kullanılmayan yıllık izinlerimin karşılığı olan ücretlerin ve diğer yasal haklarımın eksiksiz olarak tarafıma ödenmesini talep ederim.

Sonuç:

Yukarıda belirtilen taleplerimin yerine getirilmemesi halinde yasal yollara başvurma hakkımı saklı tuttuğumu bildiririm.

İhtar Eden:

(Adınız Soyadınız) (İmza) (Tarih)

Önemli Notlar:

- Bu örnek bir ihtarname olup, hukuki danışmanlık yerine geçmez.
- İhtarnameyi noter aracılığıyla göndermeniz veya elden teslim ederek imza karşılığı teslim aldığınıza dair belge almanız hukuki açıdan daha güvenli olacaktır.
- Olağanüstü fesih hakkınızı kullanabilmeniz için, yukarıda belirtilen sebeplerden en az birinin gerçekleşmiş olması ve bu durumu kanıtlayabilecek durumda olmanız gerekmektedir.

Ek Bilgiler:

- İş Kanunu madde 24/II-e: "İşveren tarafından işçinin veya ailesi üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler söylenmesi veya davranışlarda bulunulması, yahut işçinin veya ailesi üyelerinden birinin bedensel veya ruhsal bütünlüğüne yönelik bir saldırı veya tehditte bulunulması" olağanüstü fesih sebebidir.
- İş Kanunu madde 25/III: "İşçinin kendi isteği veya savsaması dışında kalan ve iradesi dışında meydana gelen, fakat borçlunun sorumlu sayıldığı hallerde" işçi iş sözleşmesini haklı nedenle feshedebilir.

Umarım bu bilgiler işinize yarar.