

ÖZEL GÜVENLİK İHTARNAMESİ

İhtar Eden: (Adınız, Soyadınız, T.C. Kimlik Numaranız, Adresiniz) **İhtar Edilen:** (Özel Güvenlik Şirketinin Unvanı, Adresi)

Konu: 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ve ilgili mevzuat kapsamındaki haklarımın korunması ve ödenmeyen ücretlerin tahsili.

Açıklamalar:

(Özel Güvenlik Şirketinin Unvanı) bünyesinde (İşe başlama tarihiniz) tarihinden beri (Görev yaptığınız yer) adresinde özel güvenlik görevlisi olarak çalışmaktayım/çalışmaktaydım. Ancak, son zamanlarda aşağıda belirtilen sebeplerden dolayı mağduriyet yaşamaktayım:

- (Ödenmeyen maaşlar, fazla mesai ücretleri, sosyal güvenlik primlerinin yatırılmaması, izinlerin kullandırılmaması, silah ruhsatı/yenileme ücretlerinin ödenmemesi, uygunsuz çalışma koşulları, mobbing gibi özel güvenlik mevzuatına aykırı uygulamaları ayrıntılı olarak listeleyn.)

Bu sebeplerden dolayı, 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ve ilgili mevzuat kapsamındaki haklarımın ihlal edildiğini düşünüyorum.

Talepler:

1. (Ödenmeyen maaşlar, fazla mesai ücretleri, sosyal güvenlik primleri, izin hakları, silah ruhsatı/yenileme ücretleri gibi tüm ödenmeyen haklarınızın ayrıntılı olarak listelenmesi)
2. (Uygunsuz çalışma koşulları, mobbing gibi sorunların giderilmesi için talepleriniz)
3. (Gerekli görüldüğü takdirde iş akdinin feshi ve kıdem tazminatı talebi)

Sonuç:

Yukarıda belirtilen taleplerimin (Belirtilen süre, örneğin: 7 gün) içinde yerine getirilmemesi halinde, yasal haklarımı kullanarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne şikayette bulunacağımı, gerekli görüldüğü takdirde icra takibi başlatacağımı ve/veya dava açacağımı bildiririm.

İhtar Eden:

(Adınız Soyadınız) (İmza) (Tarih)

ÖNEMLİ NOTLAR:

- Bu örnek bir ihtarname olup, hukuki danışmanlık yerine geçmez.
- İhtarnameyi noter aracılığıyla göndermeniz veya elden teslim ederek imza karşılığı teslim alдыңınıza dair belge almanız hukuki açıdan daha güvenli olacaktır.
- İhtarnamede, yaşadığınız mağduriyetleri somut delillerle (bordro, banka dekontu, tanık beyanları, fotoğraf, video vb.) desteklemeniz önemlidir.

EK BİLGİLER:

- 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun, özel güvenlik görevlilerinin haklarını ve çalışma koşullarını düzenler.
- Özel güvenlik şirketleri, kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hizmet vermek zorundadır.
- Özel güvenlik görevlileri, hakları ihlal edildiğinde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne şikayette bulunabilir, icra takibi başlatabilir ve/veya dava açabilirler.

Umarım bu bilgiler işinize yarar.