

ÖZEL SEKTÖR BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ

TARAFLAR

İŞVEREN:

- Adı/Unvanı:
- Adresi:
- Vergi Dairesi ve Vergi Numarası:

İŞÇİ:

- Adı Soyadı:
- T.C. Kimlik Numarası:
- Adresi:
- Doğum Tarihi ve Yeri:
- Medeni Hali:
- Telefon Numarası:

SÖZLEŞMENİN KONUSU

İşbu sözleşmenin konusu, İŞÇİ'nin İŞVEREN'e bağlı olarak _____ unvanıyla, _____ işyerinde, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde çalıştırılmasına ilişkin şartları belirlemektir.

İŞİN TANIMI VE YERİ

- İŞÇİ, İŞVEREN tarafından verilen _____ görevlerini yerine getirecektir.
- Çalışma yeri: _____

SÜRE

- İş sözleşmesi **belirsiz sürelidir**.
- Deneme süresi: _____ aydır.

ÜCRET

- İŞÇİ'ye aylık net/brüt _____ TL ücret ödenecektir.
- Ücret, her ayın _____ günü ödenecektir.
- Ücrete ilişkin diğer hususlar: (Prim, ikramiye, vb.)

ÇALIŞMA SÜRESİ VE ŞEKLİ

- Haftalık çalışma süresi: _____ saattir.
- Günlük çalışma süresi: _____ saattir.
- Çalışma saatleri: _____
- Fazla mesai ücreti: (Fazla çalışma yapılması durumunda ödenecek ücret)

- Vardiya: (Vardiyalı çalışma yapılıyorsa vardiya sistemi ve saatleri)

İZİNLER

- Yıllık ücretli izin hakkı: _____ gündür.
- Diğer izinler: (Mazeret izni, hastalık izni, vb.)

FESİH

- İş sözleşmesinin fesih koşulları: (İş Kanunu hükümleri)
- Fesih bildirimi: (Fesih durumunda ne kadar süre önceden bildirim yapılacağı)

GİZLİLİK VE REKABET YASAĞI

- İŞÇİ, işverenin ticari sırlarını ve gizli bilgilerini açıklamamayı taahhüt eder.
- İŞÇİ, iş sözleşmesinin sona ermesinden itibaren _____ süreyle, İŞVEREN'in faaliyet konusuyla aynı veya benzer bir işte çalışamaz veya kendi adına böyle bir iş yapamaz.

DİĞER HÜKÜMLER

- İşbu sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.
- İşbu sözleşmeden doğacak her türlü uyuşmazlıkta, _____ Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

YÜRÜRLÜK

İşbu sözleşme, taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

TARAFLARIN İMZA VE MÜHÜRLERİ

İŞVEREN İŞÇİ

Adı Soyadı/Unvanı Adı Soyadı

İmza İmza

Tarih Tarih

NOT: Bu örnek bir iş sözleşmesi olup, tarafların ihtiyaçlarına göre değiştirilebilir ve detaylandırılabilir. Hukuki bir sorunla karşılaşmamak için bir avukata danışmanız önerilir.