

PERFORMANS DÜŞÜKLÜĞÜ TUTANAĞI

Tutanak No: (Sıra numarası verilir) **Tarih:** .../.../..... **Saat:** **Yer:** (İşyerinin Adı ve Adresi)

Çalışan Bilgileri:

- Adı Soyadı:
- T.C. Kimlik No:
- Görevi:
- Departmanı:

Yönetici Bilgileri:

- Adı Soyadı:
- Görevi:
- İmza:

Performans Düşüklüğüne İlişkin Detaylar:

(Çalışanın performans düşüklüğüne neden olan hususlar açık ve net bir şekilde belirtilir.
Örneğin:

- Hedeflere ulaşamama (belirli hedefler ve tarihlerle birlikte)
- İş görevlerini zamanında ve eksiksiz yerine getirememe (somut örneklerle)
- İş arkadaşları veya müşterilerle iletişim problemleri (somut örneklerle)
- İşe devamsızlık veya geç kalma (tarihlerle birlikte)
- İşyerindeki kurallara uymama (hangi kuralların ihlal edildiği)

vb.)

Çalışanın İfadesi:

(Çalışanın performans düşüklüğüne ilişkin savunması veya açıklaması varsa buraya yazılır.)

Alınan Kararlar:

(Çalışanın performansını iyileştirmek için alınacak tedbirler ve yapılacak çalışmalar belirtilir.
Örneğin:

- Performans iyileştirme planı hazırlanması ve uygulanması
- Eğitim veya koçluk desteği verilmesi
- İlgili departmanlarla işbirliği yapılması
- Gerekli görüldüğü takdirde disiplin süreci başlatılması

vb.)

Çalışanın Hakları:

(Çalışanın bu tutanağa karşı itiraz hakkı olduğu ve itiraz merciinin kim olduğu belirtilir.)

Tutanak Düzenleyen:

- Adı Soyadı: (İnsan Kaynakları Yetkilisi)
- İmza:

Çalışan İmzası:

(Çalışan, tutanakta yer alan bilgileri okuyup anladığını ve imzaladığını beyan eder.)

NOT:

- Bu tutanak, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde düzenlenmiştir.
- Tutanak, işverenin performans düşüklüğü iddiasını ispatlaması için önemli bir belgedir.
- Çalışanın performans düşüklüğü nedeniyle işten çıkarılması durumunda, bu tutanak fesih bildiriminde belirtilen gerekçeleri desteklemek için kullanılabilir.

ÖNEMLİ UYARI: Bu örnek bir tutanak olup, çalışanın performans düşüklüğüne neden olan hususlara ve işyerinin iç yönetmeliğine göre değiştirilebilir ve geliştirilebilir. Hukuki bir süreç başlatmadan önce bir avukata danışmanız önerilir.