

PERSONEL İŞE GELMEME İHTARNAMESİ

İhtar Eden: (Şirketinizin Unvanı, Adresi) **İhtar Edilen:** (Personelin Adı, Soyadı, Adresi)

Konu: İşe mazeretsiz ve izinsiz olarak gelmemeniz.

Açıklamalar:

(Şirketinizin Unvanı) bünyesinde (Personelin Görevi) olarak çalışan (Personelin Adı, Soyadı), (Tarih) tarihinden itibaren herhangi bir mazeret veya izin bildiriminde bulunmaksızın işe gelmemektesiniz.

İş Kanunu'nun 25. maddesi gereğince, işçinin haklı bir sebep olmaksızın ardı ardına iki iş günü veya bir ay içinde toplam üç iş günü işine gelmemesi halinde, işveren iş sözleşmesini haklı nedenle feshedebilir.

Bu nedenle, (Tarih) tarihine kadar işe gelmemeniz ve gelmeme nedeninizi yazılı olarak bildirmemeniz halinde, iş sözleşmeniz İş Kanunu'nun 25. maddesi uyarınca haklı nedenle feshedilecektir.

Talepler:

- İşe gelmeme nedeninizi en geç (Tarih) tarihine kadar yazılı olarak bildirmenizi,
- (Tarih) tarihine kadar işe başlamanızı,
- Aksi takdirde, iş sözleşmenizin haklı nedenle feshedileceğini ve yasal haklarınızın saklı tutulduğunu bildiririz.

Sonuç:

Yukarıda belirtilen taleplerimiz doğrultusunda hareket etmeniz, aksi takdirde yasal yollara başvurmak zorunda kalacağımızı önemle hatırlatırız.

İhtar Eden:

(Yetkili Kişinin Adı, Soyadı, Unvanı) (İmza) (Tarih)

ÖNEMLİ NOTLAR:

- Bu örnek bir ihtarname olup, hukuki danışmanlık yerine geçmez.
- İhtarnameyi noter aracılığıyla göndermeniz veya elden teslim ederek imza karşılığı teslim alduğınıza dair belge almanız hukuki açıdan daha güvenli olacaktır.
- İhtarnamede, personelin işe gelmediği tarihleri ve bu durumun iş akdine aykırılık teşkil ettiğini açıkça belirtmeniz önemlidir.
- Personelin işe gelmeme nedenini yazılı olarak bildirmesi için makul bir süre tanınmalıdır.

EK BİLGİLER:

- İş Kanunu'nun 25. maddesi, işçinin haklı bir sebep olmaksızın devamsızlık yapması

durumunda işverenin iş akdini haklı nedenle feshedebileceğini düzenlemektedir.

- Haklı nedenle fesih durumunda, işçi kıdem ve ihbar tazminatına hak kazanamaz.
- İşveren, işçiyi işten çıkarmadan önce ihtarname göndererek işçiye savunma hakkı tanımalıdır.

Umarım bu bilgiler işinize yarar.